



Revue à consulter



Semaine du 15 Oct. 2012

Centre de Ressources de l'AGEFMA

Formation - Emploi - Insertion

Education permanente N°192

Dossier : Les 20 ans du bilan de compétences

Les fondements du bilan de compétences

- ✓ *Les premiers pas des bilans de compétences – Bernard Liétard (p11)*
 - Une vieille idée neuve
 - Des références significatives préalables
 - L'expérimentation des CIBC
 - Les prémices des textes législatifs et contractuels de 1991
 - Un droit individuel difficile à exercer
 - En toute chose, il faut considérer la fin
 - Le yin et le yang des bilans de compétences
- ✓ *Partir du salarié et viser son autonomie – Entretien avec Jean-Pierre Soisson (p21)*
- ✓ *Le bilan de compétences : entre pratiques sociales et pratiques professionnelles, un dispositif frontière – Thierry Ardouin (p33)*
 - Le bilan de compétences au croisement des mondes sociaux de la formation des adultes
 - Le bilan de compétences à l'interface d'une diversité d'acteurs
 - Un espace transitionnel, lieu de problématisation
- ✓ *Le bénéficiaire du bilan et son autonomie programmée – Bernard Gangloff (p43)*
 - Le projet au cœur du bilan de compétences
 - L'évolution du concept de projet
 - Le projet dans le bilan de compétences : un acte d'autonomie sous la pression de déterminismes externes

Les acteurs du bilan de compétences

- ✓ *L'efficacité du bilan de compétences : pistes pour l'évolution des prestations (p55)*
 - La méthodologie d'étude du changement en bilan de compétences : protocoles d'observation et métrique utilisée
 - La place des méthodologies qualitatives dans la problématique d'étude du changement suite à un bilan de compétences
 - Les principaux résultats sur l'évaluation du conseil en orientation et du bilan de compétences

- *Comment améliorer l'efficacité du bilan de compétences ?*
 - ✓ *Reconnaissance de l'expérience personnelle et professionnelle : brève histoire d'une longue marche – Jean-Pierre Bellier (71)*
 - *Au premier jour était le verbe...*
 - *Voyage au cœur des acquis expérientiels*
 - *De la notion d'acquis de l'expérience au concept de compétence*
 - *Vers une appropriation du concept de compétence*
 - *Du concept de compétence au bilan de compétences*
 - *Le marathon des pourparlers : chronique d'un septennat (extra)ordinaire*
 - *Pourquoi la montagne n'accouchera pas d'une souris...*
 - *La compétence : un engouement sujet à caution ou un « attracteur étrange » ?*
 - ✓ *L'évaluation qualitative des bilans de compétences Joëlle Lascols (p81)*
 - *Agrément, habilitation ou inscription sur une liste ?*
 - *Des démarches d'évaluation empiriques...au contrôle de conformité actuel*
 - *Des démarches d'audit parfois discutées*
 - ✓ *Le bilan de compétences : son public et ses attentes, ses contributions et ses effets – Christelle Chaudron, Sylvain Lacaille (p91)*
 - *Caractéristiques de la population étudiée*
 - *Relais d'information et critères de choix du centre de bilan*
 - *Attentes des salariés et apports du bilan*
 - *Perceptions des salariés sur le déroulement*
 - *Situation et satisfaction des salariés après le bilan*
 - ✓ *Du bilan de compétences au projet professionnel : linéarités et détours – Hédia Zannad, Sarah Alves (p107)*
 - *Quatre études de cas*
 - ✓ *Les groupes d'échanges de pratiques en centre de bilan – Marie Anthor (p119)*
- Les pratiques du bilan de compétences**
- ✓ *Quelle posture pour le professionnel du bilan de compétences ? – André Chaumet (p131)*
 - *Posture du professionnel : de quoi parle-t-on ?*
 - *Un flou et des divergences sur les finalités du bilan de compétences*
 - *La place de la dimension évaluation*
 - *Un discours centré sur l'appropriation et des pratiques plus hétérogènes*
 - *Conséquences et perspectives*
 - ✓ *Les ingrédients actuels du bilan sont-ils solubles dans le cadre réglementaire des années 1990 ? – Sylvain Lacaille (p143)*
 - *La nature du bilan*
 - *Les finalités et la dynamique de bilan*
 - *Les ingrédients du bilan de compétences*
 - *Les espaces et les temporalités du bilan*
 - *Les options théoriques et méthodologiques en bilan*
 - *Le bilan et ses différents acteurs*

- *Les places, rôle et posture du professionnel, du financeur et du salarié*
- ✓ *Le temps du bilan – Daniel Galmier, Victor Troyano (p161)*
 - *Le temps consacré du bilan de compétences*
 - *Un temps à soi pour mieux se reconstruire*
 - *Un temps pour se dire, un temps pour se taire*
 - *Un temps de parole libre pour une libre parole sur le travail*
 - *Un temps pour se raconter, un temps pour se penser*
- ✓ *La légitimité du bilan de compétences dans les pratiques RH – Hélène Legay (p169)*
 - *L'entreprise : une logique d'organisation persistante*
 - *Vers un nouveau modèle d'organisation*
 - *En quoi le bilan de compétences se heurte-t-il à cette logique de poste ?*
 - *Le bilan de compétences : un outil de gestion de carrière au service des entreprises*
 - *Le rôle du conseiller bilan dans ce contexte*
- ✓ *L'évaluation des compétences relationnelles et sociales : obstacles idéologiques et reconceptualisations nécessaires – Odile Camus (p179)*
 - *Modèles des compétences et évolutions du monde du travail*
 - *L'objectivation des compétences*
 - *Compétence communicative et communicatives et communication opératoire : une conception alternatives des CRS*
 - *Les CRS, reflet d'une conception normative très particulière du « savoir-communiquer »*
 - *Conclusion : les techniques de communication ou l'art de la pseudo-interactivité*

Ressources Humaines

Entreprises & carrières N°1113 – Du 9 au 15 Oct. 2012

- ✓ *Jeunes et entreprises : des liens plus précaires (p4)*
 - *Management : un repoussoir pour les jeunes ?*
- ✓ *OPCA-Transports contre l'illettrisme, 24 heures sur 24(p8)*
- ✓ *FERREO s'attaque au décrochage scolaire*
- ✓ *Les contrats aidés sont plus efficaces avec la formation*
- ✓ *Le rendez-vous de la formation N°15 (p12)*
 - *Le contrôle des dépenses de formation en question*
 - *« Le contrôle est normal » - Interview de Jean Wemaëre, Président de la FFP*
 - *L'avenir de la taxe d'apprentissage inquiète les employeurs*
- ✓ *Santé au travail : L'industrie routière tente de prévenir les risques du bitume (p14)*
 - *Mesures de prévention et de réduction des risques*
 - *Exposition solaires*
- ✓ *Le quota de salariés handicapés quasi doublé chez STEF –Groupe logistique- (p17)*
- ✓ *CITRIX informatise le processus d'accueil de ses nouveaux salariés (p18)*
- ✓ *Les cabinets de recrutement tendent la main aux seniors (p19)*

- Mieux valoriser les profils et les parcours
- Retours très positifs de la première édition
- ✓ *Canada : Foires aux emplois à la sortie de RIM-BLACKBERRY (p20)*
- ✓ *Pratiques : Retour sur ... le label des organismes de formation en Languedoc-Roussillon (p21)*
 - *Le label régional Certif'LR fait le tri*
. 121 audits réalisés
 - *Des prestataires de formation inquiets*
- ✓ ***Enquête : Plans de départs volontaires : la délicate sélection des candidats (p22)***
 - *Jurisprudence favorable - Des règles claires de départage – Révélateur de climat social – Phase de remobilisation*
 - *Juridique : Des critères à baliser*
. Conditions d'éligibilité – Compétences clés – Projet professionnel – Consentement du salarié
 - *TDF : Des embauches pour compenser des départs*
. Dispositifs attractifs – Lassitude ambiante
 - *RICOH FRANCE : Un plan après l'autre*
. 112 refus de candidatures – Nouveaux projets – Souhait d'évolution professionnelle
 - *ORACLE FRANCE : Difficile départage des candidatures*
. Limiter les risques d'arbitraire – Des métiers en « sous-volontariat »
 - *« Le dialogue social est un axe majeur pour faire des plans socialement responsables » - Entretien avec Martin Richer, Consultant RSE*
- ✓ *Enjeux : « L'évaluation des salariés, un enjeu de la relation managériale » - Entretien avec Françoise Dany, Professeure de GRH à l'EMLYON (p30)*

Economie

Interentreprises N°92 – Oct. 2012

- ✓ *Antilles françaises : L'intelligence économique relancée (p8)*
- ✓ *« La formation en Guyane a besoin de restructuration » – Entretien avec Michel Monlouis-Deva, 7^{ème} vice-président délégué à la Formation Professionnelle (p10)*
- ✓ *« Par temps de crise, le chef d'entreprise doit prendre son destin en main ! » - Entretien avec Daniel Genton, Professeur affilié HEC Paris (p12)*
- ✓ *Agrotransformation : UFI-Saldinina lance Master Salad (p14)*
- ✓ *Déchets : Espace Clauzel met la Guyane au vert (p15)*
- ✓ *Déchets : DestruOnline met en ligne la destruction de documents (p16)*
- ✓ *Temps de travail : Heures supplémentaires, le nouveau régime (p18)*
- ✓ *Economie sociale : La CRESS est de retour en Guyane (p19)*
- ✓ *Organisme collecteur : L'AGEFOS-PME fait sa révolution (p20)*
- ✓ *Port en Guadeloupe : Le projet du port en eau profonde redémarre (p22)*
- ✓ *Eolien en Guyane : CR'EOLE poursuit son projet (p24)*
- ✓ *Spiritueux : Le domaine des Antilles investit pour la banane (p28)*

- ✓ *Tribune : Vers l'économie positive ? – Pierre Chicot, Maître de conférences de droit public (p30)*
 - *Empoisonnement dans un cadre légal*
 - *La cercosporiose traitée autrement*
- ✓ *Tribune : Vers un droit à la concurrence spécifique Outre-mer - Séverine Manna, Avocat au Barreau de Paris (p32)*
 - *Une régulation économique spécifique*
 - *Procédure contradictoire*
 - *Des pouvoirs spécifiques pour les collectivités territoriales*
- ✓ *Relations commerciales : Le cadeau d'entreprise, une tradition qui tient bon (p34)*
 - *Cadeaux d'affaires : le fisc surveille*
- ✓ ***Dossier : L'immobilier est devenu fou aux Antilles-Guyane ! (p38)***
 - *Le temps de la construction*
 - *Les opérateurs inquiets*
 - *Plus de 110% sur l'import maritime de matériaux*
 - *Les stratégies des acquéreurs*
 - *Etude des dossiers en profondeur*
 - *3 questions à Michel Brizard, PDG du Groupe BRIZARD, promoteur en Guadeloupe (40)*
 - *La prudence des acteurs*
 - *Entre banques, la bataille annoncée*
- ✓ *Fiche sociale : Le rescrit fiscal (p44)*
- ✓ *Fiche business : Dématérialisation des coupons de réduction (p45)*
- ✓ *« Les Guadeloupéens n'ont pas conscience du potentiel énergétique » - Entretien avec Harry Durimel, Président de la commission Energie au Conseil régional de Guadeloupe (p46)*
 - *Bouillante 1 et 2, la géothermie en Guadeloupe*
 - *GEOLAC : une première dans la région Caraïbe/Amérique latine*

A découvrir

L'ensemble du fonds documentaire de l'AGEFMA est en ligne. Vous pouvez dorénavant le consulter pour une recherche par titre d'ouvrage, par mot-clé, par auteur ou encore par éditeur.

🔗 <http://197.197.197.3:8080/jlbweb/jlbWeb?html=Log&page=Acc>

==