



Revue à consulter



Semaine du 8 Oct. 2012

Centre de Ressources de l'AGEFMA

Formation - Emploi - Insertion

L'info formation N°819 – Du 1^{er} au 15 Oct. 2012

- ✓ « QPC » : le contrôle par l'Etat des dépenses de formation devant le Conseil constitutionnel (p2)
 - La notion de « bien-fondé »
 - « Atteinte à la liberté d'entreprendre »
 - La décision de conformité
 - Une différenciation des dépenses de formation et des dépenses commerciales
 - « Le législateur a poursuivi un but d'intérêt général en instituant un contrôle des activités » - Entretien avec Marie Morel, sous-directrice des politiques de formation et du contrôle à la DGEFP
 - Une décision « pédagogique » - Questions à Jean-Philippe Cépède et Paul de Vaublanc du Centre Inffo
- ✓ La notion de « dépenses utiles » (p4)
- ✓ FOAD : Quatorze conventions Cned-Fongécif –dont Martinique- (p6)
- ✓ Orientation : e-Conseil, une expérimentation de conseil à distance à la Cité des métiers de Haute-Normandie (p8)
 - 🔗 www.citedesmetiershaute-normandie.fr
- ✓ Service public de l'orientation : rapport d'évaluation attendu pour le 15 octobre (p9)
 - Evaluation du service public de l'orientation : l'articulation en question
 - Près de 100 territoires labellisés « Orientation pour tous »
 - 🔗 www.orientation-pour-tous.fr
- ✓ Entreprise : Les passerelles vers l'emploi durable : un « speed recruiting » d'insertion
 - 🔗 www.afmd.fr
- ✓ La Poste adopte les mesures préconisées par le rapport Kaspar sur la gestion RH de l'entreprise (p12)
- ✓ BNP Paribas a signé son premier accord sur l'emploi des seniors (p12)
- ✓ Doux : les syndicats s'interrogent sur l'efficacité des engagements de l'Etat (p13)
- ✓ PSA : le rapport Sartorius recommande le suivi personnalisé (p13)
- ✓ AFPA : Le plan de refondation ambitionne de repositionner l'offre et d'optimiser le maillage régional (p14)
 - Refondation autour de l'offre et de l'ingénierie

- « Rationalisation » des centres AFPA
- L'analyse des partenaires sociaux
 - . Recentrer sur la formation et l'ingénierie pédagogique
 - . Une structuration sans licenciements
- ✓ Formations pour détectives privés... de débouchés professionnels (p16)
 - Les nouveaux enjeux de l'intelligence économique
 - Plus d'un siècle d'évolution de la législation et du marché
 - Une convention collective pour la recherche privée ?
- ✓ Jean-Claude Mailly demande l'abrogation de l'arrêté relatif au contrôle économique et financier des Opca (p18)
- ✓ Intérim : Script Formation, nouveau service du FAF-TT (p19)
 - 🔗 www.script.faf-tt.fr
- ✓ Onlines, multi-joueurs ou en 3D, les serious games de KTM Advance négocient leur « virage numérique » (p20)
 - 🔗 <http://www.ktm-advance.com>
- ✓ Un collectif de 55 organisations porté par l'ANLCI veut faire de l'illettrisme la « Grande cause nationale » 2013 (p22)
 - 🔗 www.illettrisme2013.fr
- ✓ Les Compagnons du devoir ont pour objectif de faire partir 1000 jeunes à l'étranger d'ici 2015 (p23)
 - 🔗 www.compagnons-du-devoir.com
- ✓ 50 jeunes Bisontins accompagnés dans leur mobilité internationale par leur Mission Locale (p23)
 - 🔗 www.jeunesenaction.fr
- ✓ Région du Limousin : L'ARF et l'Etat prennent 15 engagements (p24)
 - Les Régions prêtes à contractualiser avec l'Etat pour le développement des emplois d'avenir
 - Rapport de l'IGAS : Un pilotage « partenarial », au milieu d'une « multiplicité d'acteurs et de compétences »
- ✓ Bretagne : La Région propose désormais aux CFA un « contrat de qualité » sur trois ans (p26)
- ✓ Champagne-Ardenne : L'école de la 2^{ème} chance célèbre dix ans d'actions (p26)
- ✓ Europe : Rapport ECORYS - L'impact sur la formation des 32 milliards d'euros de programmation FSE (p27)
 - 🔗 <http://www.ecorys.com/>

Ressources Humaines

Entreprises & carrières N°1112 – Du 2 au 8 Oct. 2012

- ✓ Formation : Salariés et chômeurs pourront-ils encore compter sur l'AFPA ? (p4)
 - « Ambition et inquiétude », pour la CGT
 - « Des procédures d'achat à assouplir », selon l'ARF
 - Le gouvernement n'exclut pas une recapitalisation

- ✓ *Les entreprises mises à contribution en 2013 (p6)*
- ✓ *Le CESE recommande des aménagements au contrat de génération (p7)*
 - *Cibler les seniors exposés à la pénibilité*
- ✓ *Salaires : En 2013, un peu moins qu'en 2012 (p8)*
- ✓ *2013, année de la déclaration sociale nominative ? (p8)*
- ✓ *Les compétences linguistiques des salariés européens peu reconnus (p9)*
- ✓ *AGEFOS-PME expérimente l'apprentissage des savoirs de base par la VAE (p10)*
 - *Une démarche souvent perçue comme inaccessible*
- ✓ *Pratiques - International : Les « Brics », terrain de jeu de la guerre des talents (p12)*
 - *Concurrence féroce*
 - *Marque employeur à forte identité*
 - *Cycles accélérés de progression*
- ✓ *Le handicap se travaille en Thandem (p15)*
 - *70 formateurs labellisés*
 - *Finançable sur la période de professionnalisation*
 - *Réussir l'intégration*
- ✓ *BNP Paribas se fixe un objectif de maintien dans l'emploi à 60 ans*
 - *Entretien de carrière*
 - *Mobilité fonctionnelle*
- ✓ *Le réseau des femmes d'Auchan peine à tisser sa toile (p17)*
 - *Réseau à l'agonie*
 - *Télétravail*
- ✓ *Espagne - Banque Santander : une ville oasis pour les salariés (p18)*
 - *Services subventionnés*
 - *Salariés sous tension*
- ✓ *Retour sur ... Le PSE de Freescale à Toulouse (p19)*
 - *Trois ans pour se préparer au départ*
 - . *Projets personnalisés*
 - . *Solutions pérennes*
- ✓ ***Enquête : Lean Management, comment préserver les conditions de travail (p20)***
 - *Faire plus avec moins - Situations contrastés - Participation passive*
 - *Le Lean, ennemi des effectifs ?*
 - *THALES : Après la production, le Lean gagne les projets R&D*
 - *ACS : Mieux intégrer le travail réel et la sécurité*
 - *TECMAPLAST : Fluidité dans les ateliers et charges allégées*
 - *CHU de Grenoble : Les infirmières en première ligne*
 - *« Beaucoup d'applications du Lean sont réalisées de façon stéréotypée » - Entretien avec Fabrice Bourgeois, Ergonome et co-directeur du Cabinet OMNIA*
- ✓ *Enjeux : « Les salariés en souffrance son là où l'organisation grippe » - Entretien avec Philippe Davezies, Enseignant-chercheur en médecine et santé au travail (p28)*
- ✓ *La Chronique juridique d'Avosial : Un droit du travail à réformer - Sylvain Niel du Cabinet FIDAL (p33)*

Ressources Humaines : vers un nouveau contrat social – Oct. 2012

L'évolution de la fonction RH

- ✓ *L'intelligence RH redécouvre l'humain (p6)*
 - *Retour au principe de réciprocité*
 - *Le coup d'aiguillon du législateur*
 - *Le RSE s'invite dans les ressources humaines*
 - *L'opportunité d'un renouveau du dialogue social*
 - *3 questions à Annick Cohen-Haegel, Manager du Pôle RH du Groupe CEGOS*

Salariés : un nouveau regard sur l'entreprise

- ✓ *La culture du « donnant-donnant » s'installe chez les salariés (p10)*
 - *Un besoin criant de proximité*
 - *DRH/salariés : une relation client*
 - *Compensations et garanties éthiques*
 - *3 questions à Elisabeth Lahouze-Humbert, Consultante RH chez Cadres Seniors Consulting*
 - *Chiffres clés : Les enjeux RH majeurs des entreprises*

Bien-être au travail

- ✓ *Travailler mieux pour gagner plus (p16)*
 - *Les DRH repositionnés sur leur cœur de métier*
 - *Intégrer le facteur humain dans l'évaluation de la performance*
 - *3 questions à Yves Lasfargue, Directeur de l'Obergo (Observatoire du télétravail, des conditions de travail et de l'ergostressie)*

Equilibre vie privée/vie professionnelle

- ✓ *Le fragile équilibre entre l'entreprise et la vie privée (p19)*
 - *Le « télétravail fris », un vrai risque juridique*
 - *La parentalité, nouveau sujet RH*
 - *3 questions à Jérôme Ballarin, Président de l'Observatoire de la parentalité*

L'égalité professionnelle

- ✓ *La femme est bien l'avenir de l'entreprise...*
 - *En finir avec le modèle du manager surinvesti*
 - *Neuf lois depuis 1972*
 - *Bousculer le top management et les process RH*
 - *3 questions à Cristina Lunghi, Présidente d'Arborus*

Gestion de la diversité

- ✓ *La diversité ou le retour vers un management individualisé (p26)*
 - *Confusion entre communication et action*
 - *Au-delà des enjeux légaux*
 - *De l'éthique à la performance*
 - *3 questions à Bruce Roch, Président de l'AFMD –Association Française des Managers de la Diversité-*

Le handicap

- ✓ *Le handicap, un levier d'innovation RH*

- Les enjeux RH dépassent aujourd'hui l'argument financier
- Un nouveau regard sur le recrutement
- De la gestion du handicap à la qualité de vie au travail
- Les secteurs de l'hyper performance s'ouvrent au handicap
- 3 questions à Guy Tisserant, Consultant associé chez TH Conseil

Numéros juridiques – Sept. 2012

Le licenciement économique – Première partie

- ✓ Identifier le motif et respecter les procédures
 - Prévention et définition (p7)
 - Procédure de licenciement économique (p37)
- ✓ La transaction (p76)

Economie

Alternatives économiques N°317 – Oct. 2012

- ✓ Rigueur : L'overdose (p6)
 - Politique économique : Le pari risqué de François Hollande
 - Fiscalité : Le paradoxe de la réforme fiscale
- ✓ Marché du travail : Les contrats aidés sont-ils efficaces ? (p6)
 - Le gouvernement mise sur eux... mais servent-ils à quelque chose ?
 - Des écueils à éviter
- ✓ Etats-Unis : Les défis économiques du futur Président (p30)
- ✓ Stratégie : Samsung, ou les déboires d'un géant trop pressé (p35)
- ✓ Agriculture : Main basse sur les terres du sud (p38)
- ✓ Zone euro : une hirondelle ne fait pas le printemps (p40)
- ✓ Solidarité : L'avenir incertain de l'aide alimentaire (p42)
- ✓ Bâtiment : Logements, priorité à la rénovation thermique (p44)
- ✓ **Dossier – Ecole : ce qui doit changer (p57)**
 - Réinvestir dans l'école
 - . Quinze ans de désengagement
 - . Un signal fort
 - Redéfinir le métier d'enseignant
 - . « Faire des enseignants des experts dans l'art d'apprendre », entretien avec Philippe Watrelot, Président du Crap-Cahiers pédagogiques
 - . Sortir de la logique du cours magistral
 - La lutte contre les inégalités
 - Combien de décrocheurs ?
 - Donner la priorité au primaire
 - Redessiner la carte scolaire
 - . Quelle autonomie pour les établissements ?
 - Alléger les rythmes scolaires

- *L'enseignement professionnel en chantier*
- *Tout ne se joue pas à l'école*
 - . *Développer la formation continue*
 - . *Réformer les politiques familiales*
- *Le malaise des familles populaires face à l'école*
- ✓ *D'où vient le niveau élevé du chômage ? (p68)*
 - *L'insuffisance de la demande de travail*
 - *Le mauvais fonctionnement des marchés du travail*
 - *Le niveau des salaires*
- ✓ *Brésil, la modernisation en panne (p72)*
- ✓ *Le corporate venture entre multinationales et start-up (p74)*
- ✓ *Idées & débats : Europe, des règles certes, mais surtout une vision (p76)*
 - *Syrie : La tentation de l'indifférence*
 - *Les conseils avisés de Pierre Mendès France*

=*=