



Revue à consulter



Semaine du 03 Oct. 2011

Centre de Ressources de l'AGEFMA

Formation – Emploi - Insertion

L'info Formation N°796 – Du 16 au 30 sept. 2011

- ✓ *FPSP : Les partenaires sociaux divisés (p1)*
 - *Le taux retenu est de 10 %*
- ✓ *Lutte contre la précarité : investir dans la formation des demandeurs d'emploi (p4)*
- ✓ *Près de 20 % de chômeurs en formation en 2011 (p4)*
- ✓ *Réseau des FONGECIF : un accord en vue de l'agrément (p5)*
- ✓ *Arrêté : Réduction des cotisations sociales des apprentis (p7)*
- ✓ *Orientation : « Métiers porteurs » en Auvergne (p8)*
- ✓ *Air France Industries capitalise ses compétences via l'alternance (p10)*
- ✓ *« L'apprentissage, toujours en lien étroit avec la GPEC » - Entretien avec Laurence Barreau, Responsable formation et alternance au sein d'Air France Industries (p11)*
- ✓ *Le régime de TVA applicable aux OPCA concernera la seule activité de prestation de service (p14)*
- ✓ *Le Sicfor-FCF estime « trop restrictive » la définition du métier de formateur indépendant établie par l'APCE (p20) – Plus d'info sur www.socfpr-fcf.org*
- ✓ *Quelques chiffres clés du marché de la formation, qui « résiste à la crise » (p21)
Plus d'infos sur www.travail-emploi-sante.gouv/MG/pdf/2011-069.pdf*
- ✓ *Le CPRDFP de Haute-Normandie priorise l'AIO et l'adaptation de la formation aux territoires (p24)*
- ✓ *Pour lutter contre les abandons en VAE, le Carif Espace Compétences préconise une « pédagogie différenciée » (p27)*

Trait d'union – Carif-Oref Pays de la Loire N° 237

- ✓ *Validation des acquis de l'expérience : Enquête sur un dispositif d'appui renforcé à la VAE (p1)*
- ✓ *Mal-être, souffrance au travail, stress : les entreprises s'emparent de la question (p4)*
- ✓ *Journée régionale : Les missions locales partenaires des entreprises (p6)*

Fafsea infos N° 97

- ✓ *La POE : Préparation Opérationnelle à l'emploi (p2)*
 - *Démarches et étapes*
 - *Modalités de décision de financement de la formation*
 - *Signature d'une convention POE*
- ✓ *Accord collectif préalable à la demande d'agrément du « nouveau » Fafsea (p5)*
- ✓ *Les réseaux sociaux : De nouveaux outils à explorer (p6)*
- ✓ ***Dossier : Se diversifier pour mieux se développer (p9)***
 - *Multiplier l'offre et satisfaire la demande :*
 - . *Avoir plusieurs cordes à son arc*
 - . *Une offre de formation adaptée*
 - . *Créer de la valeur ajoutée*
 - *Des vignes à l'hôtel 4 étoiles*
 - *Un producteur négociant coté en bourse*
 - *Les bons plans de l'agrotourisme*
- ✓ *Certiphyto à distance (p15)*
- ✓ *En Lorraine : Optimiser et valoriser son image (p16)*
- ✓ *En Rhône-Alpes : Diplômés par expérience (p17)*
- ✓ *Fiches pratiques sur le bilan de compétences et la formation hors temps de travail (p18)*

Ressources Humaines

Entreprise & Carrières N° 1063 – Du 20 au 26 sept. 2011

- ✓ *Nouveau contrat social : France Télécom-Orange dresse un premier bilan positif mais reste prudent (p4)*
 - *158 engagements*
 - *Des services encore en tension*
 - *180 nouveaux RH de proximité*
- ✓ *Ponctions en cascade sur l'argent de la formation (p8)*
- ✓ *Les entreprises prudentes sur leurs projets d'embauches (p10)*
- ✓ *Recrutement : les entreprises prennent le « fun » au sérieux (p14)*
- ✓ *Opcalia Rhône-Alpes professionnalise les personnes handicapées (p17)*
- ✓ *Médica France recrute des candidats à la reconversion (p18)*
- ✓ ***Enquête : Responsable formation, l'ère de la complexité (p22)***
 - *Service formation : La qualité sans les normes*
 - *Profils : Les anciens et les nouvelles*

- *Plan de formation : Une construction toujours annuelle*
- *Pédagogie : Maîtrise des risques et apprentissage informel*
- ✓ *« La notion d'activité érode la protection sociale attachée à la notion d'emploi », entretien avec Robert Castel, sociologue (p36)*

Entreprise & Carrières N° 1064 – Du 27 sept. Au 3 oct. 2011

- ✓ *Motivation : alerte au désengagement des salariés (p4)*
 - *La jeune génération à cran sur les avantages sociaux*
- ✓ *Les processus RH de plus en plus couverts par l'informatique (p14)*
- ✓ ***Enquête : Ceux qui parient sur le seniors (p22)***
 - *Groupe Casino : 500 recrutements de plus de 50 ans sur 3 ans*
 - *Groupe Korian : 15 % de seniors employés, sans difficulté*
 - ...
- ✓ *« Les mobilités récurrentes peuvent être à l'origine des pathologies du travail », entretien avec Lucie Goussard, Sociologue (p30)*

Documentation

Archimag N° 247

- ✓ *La première page web a 20 ans (p5)*
- ✓ ***Dossier : Réseaux sociaux d'entreprise : l'essentiel (p13)***
 - *Panorama des solutions de RSE (Réseau sociaux d'entreprise)*
- ✓ *Outils : Surveiller les médias sociaux (p20)*
 - *Une offre pléthorique*
 - *Le traitement humain reste capital*
- ✓ *Commercialisation d'archives audiovisuelles et données juridiques (p22)*
 - *Repenser la place de la propriété intellectuelle*
 - *Quel système de management juridique ?*
 - *Sortir de la vision traditionnelle du juridique*
- ✓ *Le BPM (Business Process Management) passe la vitesse supérieure (p24)*
- ✓ *Droit : les dangers de la cybercriminalité (p33)*
- ✓ *Convertisseurs en ligne de formats de fichiers (p37)*
- ✓ *« Nous vivons une véritable révolution de l'information bibliographique », entretien avec Yves Alix, Directeur du département de l'information bibliographique et numérique de la Bibliothèque nationale de France (p38)*

====*