



Revue à consulter



Semaine du 1er Août 2011

Centre de Ressources de l'AGEFMA

Formation – Emploi - Insertion

FPC Actualités N° 66

- ✓ *Une formation sur mesure (p1)*
- ✓ **Dossier : Bien choisir le maître d'apprentissage (p4)**
 - *Qui peut être maître d'apprentissage ?*
 - *Quelles sont les missions du maître d'apprentissage ?*
 - *Quelles conditions le maître d'apprentissage doit-il remplir ?*
 - *Quelles qualités le maître d'apprentissage doit-il posséder ?*
- ✓ **Alternance : quel est le nouveau quota à remplir (p7)**
 - *Qu'est-ce que la contribution supplémentaire à l'apprentissage ?*

SOLEO N° 27

- ✓ *Attractivité internationale des universités françaises (p4)*
- ✓ *Programmes 2014-2010 : et pourquoi pas un Erasmus pour tous ? (p7)*
- ✓ *Le contrôle des projets (p14)*
 - *Le contrôle de la bonne utilisation des fonds et le principe d'équité des bénéficiaires*
 - *Le contrôle financier de l'utilisation des fonds*
 - *Le contrôle de système et de procédures*
- ✓ **Le dossier spécial : 2011 Année des Outre-mer (p20)**
 - **Martinique** : *L'exigence d'ouverture à l'international de la Martinique – Entretien avec André Siganos, Recteur de l'académie de Martinique et Laurent Prévost, Préfet de la Martinique*
 - *Un marathon Comenius de 40 000 kms et bientôt des jeux olympique en Grèce*
 - **Guadeloupe** : *Absentéisme zéro*
 - **La Réunion** : *Ile métisse et européenne*
 - *Les Outre-mer de nos voisins européens dans leur implication au programme Education et Formation tout au long de la vie*
 - **Nouvelles Calédonie** : *Energies du futur et citoyenneté scolaire*
 - *Erasmus & Comenius, une vraie dynamique en Martinique*

Ressources Humaines

Entreprise & Carrières N° 1057 – Du 12 au 18 juillet 2011

- ✓ Développement de l'alternance : le bonus-malus définitivement adopté (p4)
- ✓ Travailler plus n'est pas toujours gagner plus (p7)
- ✓ Pôle emploi déçoit les organismes de formation (p9)
- ✓ Le rendez-vous de la formation N°3 (p13)
 - ✓ **Sécuriser les parcours professionnels : un enjeu pour les territoires**
 - L'Etat taclé pour non-respect de son obligation de consultation
 - Pourquoi la fusion des Opca est-elle si difficile ?
- ✓ Les recrutements massifs à la SNCF placés sous le signe de la qualité (p16)
- ✓ **Enquête : Retraites : à nouvelles règles, nouvelles pratiques ? (p24)**
 - Suppression de l'allocation équivalent retraite : quelles conséquences ?
 - Droit : Prévention de la pénibilité : le décret apporte de la souplesse
- ✓ « Le métier est un facteur déterminant de l'engagement des plus jeunes » - Entretien avec David Moriez, enseignant chercheur à l'Institut supérieur de commerce (p34)
- ✓ Mise à disposition de personnel intragroupe : quelles nouvelles règles ? (p37)

Entreprise & Carrières N° 1058/1059 – Du 19 juillet au 29 août 2011

- ✓ La prime de partage des profits : nouveau casse-tête pour les DRH (p4)
- ✓ Accord égalité : pas de sanctions avant juin 2012 (p8)
- ✓ 40 millions pour lever les freins matériels à l'emploi des jeunes (p9)
- ✓ Égalité professionnelle : Des députés au chevet du rapport de situation comparée (p10)
- ✓ Médecine du travail : après le vote de la loi, les décrets très attendus (p10)
- ✓ **Enquête : La convivialité, c'est bon pour le travail ! (p22)**
 - Laboratoires BOIRON : La convivialité est un métier
 - Axa FRANCE : Les talents des salariés s'exposent et se partagent
 - MATELSOM : Un artiste pour recréer du lien et du plaisir
 - PIXMANIA : Prêcher la qualité de vie au travail
- ✓ « L'entreprise de 2030 sera paternaliste » - Entretien avec Emmanuelle Barbara, Avocate spécialiste en droit social (p30)

Economie

Madinmag N° 2

- ✓ L'entreprise, espace de créativité, espace de liberté par Michel Coridon (p8)

- ✓ *Tourisme : la relance, la vrai ? (p14)*
- ✓ *La Martinique face au défi de la croissance et de l'emploi – Tribune libre de Cyril Comte, Président du MEDEF Martinique (p26)*
- ✓ *« Replacer l'homme au cœur de l'entreprise... » - Jean-Marie Perreti, professeur à l'ESSEC Business School (p40)*
- ✓ **Dossier : Le Tour et la pub : les entreprises, les chiffres, les retombées (p47)**
- ✓ *Pourquoi est-il inéluctable de valider ses compétences en informatique ? Alain Tésor de IC Formation (p61)*

Documentation

Documentaliste - Science de l'information N° 2

- ✓ *Méthodes, techniques et outils (p4)*
 - *L'écosystème Vie-publique : du site d'information à la communauté de partage et d'échange*
 - *Les professionnels de l'information scientifique et l'e-science*
 - *Abonnements aux périodiques : une concertation entre les différents acteurs*
- ✓ *Droit de l'information (p12)*
 - *L'intelligence économique finalement épargnée par la Loppsi 2*
 - *La curation met le droit dans tous ses états*
 - *Une exploration juridique du datamining*
- ✓ **Dossier : Métiers et compétences (p18)**
 - *Les professionnels de l'information s'attellent à la (re)construction de leur avenir (p20)*
 - *Communautés de l'info-doc : un équilibre subtil (p22)*
 - . *Emploi-compétences : chiffres clés et tendances autour d'un marché ouvert*
 - *Ruptures et mutations (p36)*
 - . *Les tendances contradictoires de la fonction ID dans les grandes entreprises*
 - . *Besoins et pratiques informationnels des PME*
 - . *Des compétences documentaires mieux appréciées par le secteur du recrutement*
 - *De nouveaux horizons (p50)*
 - . *Jouer sur les compétences pour mieux valoriser son savoir-faire*
 - . *Enjeux et perspectives de la formation : le point de vue des acteurs*
 - . *L'approche relationnelle comme moyen de mobilité professionnelle*
 - . *ADBS : le rôle d'une association professionnelle en matière d'emploi*
- ✓ *Recherche en sciences de l'information (p64)*
 - *Quelles images bibliométriques de la recherche française en SIC ?*

Nouvelles acquisitions

L'expérience est capital(e) – Equal France : de la gestion des âges à la promotion de la diversité - Ouvrage collectif sous la direction de Fernanda Mora-Canzani – Paris - Racines 2005 – 243 p

Cet ouvrage est le fruit des expérimentations menées en France, et en Europe, avec le soutien du Fonds social européen au sein du programme d'initiative communautaire Equal. Il propose « dix repères pour l'action » à tous ceux qui souhaitent mettre en œuvre une gestion des âges dans les entreprises, dans les territoires et impliquant les individus.

Agir contre les discriminations professionnelles liées à l'origine – Témoignage et expérience – Ouvrage collectif – Paris – Racines 2007 – 259 p

Ce cahier retrace l'expérience des projets français retenus dans le programme Equal sur le thème de la lutte contre le racisme et la xénophobie, en mettant en évidence ce qui les réunit selon les catégories d'acteurs : acteurs locaux, associations, entreprises, partenaires sociaux et intermédiaires de l'emploi et de la formation.



==*