

↳ INSERTION

→ A l'issue de la formation, un peu plus du tiers des ex apprentis ont pu trouver un emploi. Pour la majorité d'entre eux, l'emploi a été trouvé rapidement, dans les 3 mois. Près de la moitié des ex apprentis ont d'ailleurs signé un CDI. Il semble qu'il s'agisse le plus souvent de l'entreprise d'accueil.

→ Mais pour près de la moitié des ex apprentis, il ne s'est rien passé à l'issue de leur formation. Mais ici aussi les situations sont assez diverses selon les profils.

→ Le taux d'insertion dans le monde professionnel est beaucoup plus élevé selon le niveau du diplôme préparé. Ainsi près des deux tiers des ex apprentis qui ont préparé un brevet professionnel ont trouvé un emploi à l'issue de la formation. Le fait de trouver un emploi à la sortie dépend également de l'obtention du diplôme préparé. En effet, près des deux tiers des ex apprentis qui n'ont rien fait à l'issue de leur formation n'ont pas obtenu le diplôme sanctionnant la formation.

→ Les ex apprentis ont multiplié les démarches pour trouver un emploi à l'issue de leur formation. Parmi les plus plébiscitées, on distingue les relations personnelles et la prise de contact avec l'ANPE. Mais les ex apprentis se sont également servis des contacts créés lors de leur formation, que ce soit avec l'entreprise d'accueil ou avec le centre de formation et les formateurs.

→ Il paraît également important de noter le rôle primordial joué par l'entreprise d'accueil dans l'insertion de l'ex apprenti dans l'emploi. Plus de la moitié de ceux qui ont trouvé un emploi à l'issue de la formation ont gardé contact avec l'entreprise d'accueil.

→ A l'heure actuelle, la grande majorité des ex apprentis qui n'ont pas trouvé d'emploi rapidement à l'issue de leur formation sont encore demandeurs d'emploi. Le noyau dur de cette population est principalement composé d'hommes, de moins de 22 ans, sortis du système scolaire sans qualification et qui n'arrivent pas à acquérir de nouveaux diplômes par des actions de formation.

Les résultats détaillés sont disponibles sur simple demande à l'AGEFMA

**Immeuble Foyal 2000 - Place Lafcadio Hearn
Rue du Gouverneur Ponton
97200 FORT DE FRANCE**

Devenir des apprentis Année 2007

↳ ORIGINE DE LA DEMANDE

L'Observatoire Régional de l'Emploi et de la Formation a eu l'occasion de participer à plusieurs reprises à la réalisation de l'enquête IPA (Insertion Professionnelle des Apprentis) ayant pour objectif de rendre compte annuellement du devenir des apprentis, 7 mois après leur sortie du CFA (Centre de Formation des Apprentis). L'enquête IPA relative à l'insertion des apprentis dans la vie active au 1^{er} février 2005 montre que l'entrée des jeunes sur le marché du travail après une formation en CFA se fait dans un contexte difficile avec des résultats particulièrement préoccupants.

Nous avons souhaité approfondir nos travaux sur la situation des anciens apprentis en interrogeant des apprentis sortis des CFA entre les mois de juin et de décembre 2007, à partir d'un questionnaire axé sur leur situation professionnelle à l'issue de leur formation.

↳ OBJECTIF

L'objectif étant de :

- ↳ Mesurer l'impact de ces actions notamment en termes d'insertion professionnelle,
- ↳ Vérifier l'adéquation entre la formation suivie et les emplois occupés après la formation,

Il s'agissait donc d'interroger de manière exhaustive la cohorte d'apprentis sortie en 2007 pour :

- ↳ Identifier le nombre de bénéficiaires sortis,
- ↳ Identifier le profil de ces derniers : sexe, âge, niveau de formation domaine de formation...
- ↳ Identifier : la situation actuelle de ces personnes, les métiers exercés, les types de contrat...
- ↳ Mesurer l'effet de levier des formations dans le parcours d'insertion professionnelle des apprentis,
- ↳ Mesurer l'impact du dispositif en termes d'employabilité et d'aide à l'insertion,
- ↳ Mesurer l'adéquation entre les métiers exercés et la formation suivie,
- ↳ Identifier les freins à l'insertion des apprentis.

↳ CHAMP DE L'ETUDE

- Cette étude concerne les élèves qui ont quitté le dispositif de formation entre les mois de juin et décembre 2007
- Les étudiants relèvent des 4 CFA : le CFA BTP, le CFA Agricole, le CFA de la CCIM et le CFA de la Chambre des Métiers.

METHODOLOGIE

→ Pour réaliser cette enquête sur le devenir des apprentis, nous nous sommes basés sur les fichiers d'élèves transmis par les 4 CFA. Nous les avons ensuite contacté par téléphone. Au total, nous avons interrogé 282 des 707 étudiants recensés par les CFA, soit 40% des étudiants.

→ Le questionnaire porte essentiellement sur 3 points : la situation avant l'entrée en formation, la formation suivie et la situation à l'issue de la formation.

→ La population des apprentis interrogés est représentative de la population des apprentis des 4 CFA qui ont quitté le dispositif entre les mois de juin et décembre 2007. Elle a été redressée selon 2 critères : le CFA de l'apprenti et le niveau de la formation suivie.

→ Les résultats sont donc présentés sur la base redressée.

→ Des tris croisés ont été effectués selon le CFA et le niveau de formation, ainsi qu'entre les différentes questions lorsque cela s'avérait nécessaire.

→ Les différences significatives entre cibles sont indiquées au seuil de confiance de 95%.

→ Dans un souci de représentativité, cette étude a donné lieu à un redressement au niveau du CFA et du niveau de formation des apprentis.

→ Le redressement a été effectué à partir du CFA d'appartenance des apprentis, notre échantillon étant par exemple légèrement sous-évalué par rapport aux étudiants du CFA BTP => Ils représentaient en effet 27,3% des étudiants interrogés, alors que leur poids réel dans le fichier des apprentis transmis est de 37,5%.

→ Le redressement a aussi été fait à partir du niveau de formation, notre échantillon étant en léger décalage avec le niveau de formation des apprentis sortis effectivement de formation en 2007 => Par exemple dans notre échantillon, 10,3% des élèves interrogés ont un niveau de formation BTS, alors que leur poids réel dans l'échantillon n'est que de 6,4% selon le fichier transmis.

→ Le redressement effectué est totalement fiable, les différences structurelles entre le fichier des apprentis et notre échantillon d'apprentis interrogés étant peu importantes.

→ La majorité des ex apprentis sont des hommes âgés entre 20 et 22 ans. Il faut noter que le niveau de formation est corrélé au sexe. Les femmes sont davantage présentes que les hommes sur les formations de niveau supérieur, du type brevet professionnel et BTS.

→ Près de la moitié des ex apprentis avaient déjà un BEP/CAP avant leur entrée en formation. Mais il faut tout de même prendre en compte qu'un quart d'entre eux n'avait aucun diplôme.

CARACTERISATION DES APPRENTIS

→ Près de la moitié des ex apprentis avaient déjà un BEP/CAP avant leur entrée en formation. Mais il faut tout de même prendre en compte qu'un quart d'entre eux n'avait aucun diplôme.

→ Près de la moitié des ex apprentis qui ont travaillé avant leur formation n'avaient qu'un job. Mais la majorité d'entre eux étaient encore scolarisés avant d'entrer en CFA.

→ Logiquement, seule une minorité des ex apprentis avait déjà bénéficié d'une action de formation avant leur entrée en CFA.

→ Les ex apprentis se sont montrés proactifs dans le choix de la formation suivie. Pour la quasi-totalité d'entre eux, il s'agissait d'une décision relevant de leur propre volonté, qui tient avant tout au souhait d'obtenir un diplôme sur le métier qu'ils ont choisi. Preuve de la motivation des ex apprentis lors du choix, le lieu d'implantation n'a pas eu un impact majeur dans la sélection du CFA. Et seul un quart des ex apprentis ont abandonné la formation en cours de route.

→ Plus des deux tiers des ex apprentis ont suivi une formation de niveau CAP/ BEP, majoritairement dans 2 CFA : le CFA BTP et le CFA de la Chambre des Métiers.

TAUX DE REUSSITE A L'ISSUE DES FORMATIONS

→ Au final, 57% des ex apprentis ont obtenu un diplôme à la sortie de la formation. Mais ce taux de réussite cache une grande disparité de situations.

→ Le taux de réussite est d'abord assez inégal selon le niveau de la formation préparée. Moins de la moitié des apprentis qui ont préparé un CAP/BEP ont obtenu le diplôme. Les taux de réussite sont bien plus importants sur les brevets professionnels, les bacs professionnels et les BTS.

→ Le taux de réussite est également assez inégal selon le diplôme obtenu avant l'entrée en formation. En effet, la quasi-totalité des ex apprentis qui n'avaient aucun diplôme avant leur entrée en formation n'ont pas obtenu de diplôme à la sortie. Il faut noter que les deux tiers des non diplômés " initiaux " se sont dirigés vers une formation dans le BTP. D'où des taux de réussite nettement inférieurs pour le CFA BTP.

LA SITUATION PARTICULIERE DES FEMMES

→ Le sexe semble être un facteur déterminant dans l'obtention du diplôme.

→ Plus des trois quarts des femmes ont réussi leur examen. Quand moins de la moitié des hommes l'ont obtenu.

→ Les femmes ont davantage profité de la formation pour s'insérer dans la vie active que les hommes. 45,5% d'entre elles ont trouvé un emploi contre 34,2% des hommes seulement.

→ Les femmes évoluent essentiellement dans 2 secteurs : le secteur santé – social (43% des femmes) et le secteur des services (28% des femmes).

→ Près des deux tiers des ex apprentis n'ayant pas trouvé d'emploi à l'issue de la formation ou n'évoluant plus dans l'emploi occupé à l'issue de la formation sont à l'heure actuelle demandeurs d'emploi. Cette proportion est un peu moins importante chez les femmes (57,6%).