

Transports

FICHE BILAN N°4



CHIFFRES CLEFS ET CONTEXTE

Sous l'influence des évolutions réglementaires en matière d'organisation, de sécurité, de concurrence, le secteur des transports vit une profonde mutation.

Les transports représentent 2,9% de la valeur ajoutée globale et 5.6% des effectifs salariés.

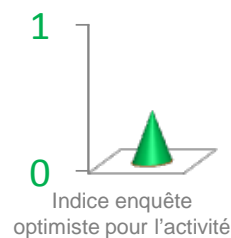
3 / 4 des entreprises n'ont aucun salarié et la tendance au regroupement des prestataires même si la progression est lente.

Le coût du transport augmente en raison du prix du carburant et des consommables alors que l'activité et le prix de vente des transporteurs sont très encadrés par les pouvoirs publics.

ENJEUX DE COMPÉTITIVITÉ DES ENTREPRISES

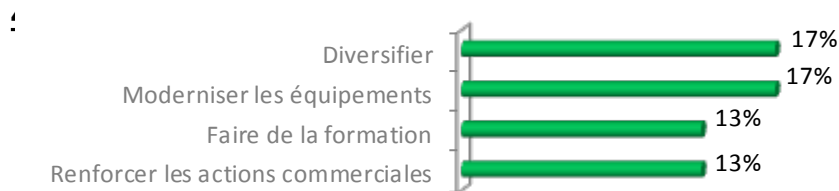
3 défis majeurs :

- L'efficacité du transport public de passagers sur l'ensemble du territoire.
- L'intégration verticale de services de merchandising et de logistiques dans les transports de marchandises.
- La qualité des services portuaires et aéroportuaires.



3 Critères moteurs de changements :

- La saturation du réseau routier et le temps de trajet.
- La progression qualitative des emplois.
- La modernisation de la gestion des entreprises.



ENJEUX DE COMPÉTENCES

Compétences métiers :

Qualification, habileté et expertise dans les fonctions techniques, informatique.

Compétences sociales et culturelles :

Maîtrise des TIC, langues étrangères, rigueur et méthodes, sociabilité, organisation, autonomie, disponibilité.

Compétences marché :

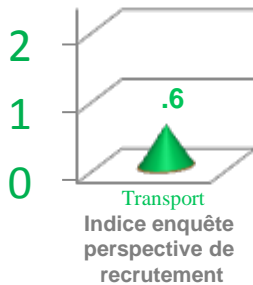
Accueil conseil information, technicité en gestion des flux, maîtrise des relations commerciales, technicité en marketing.

Compétences managériales :

Gestion des risques et des aléas, communication, gestion des ressources humaines, veille et gestion de la performance durable.

Fiche Transports

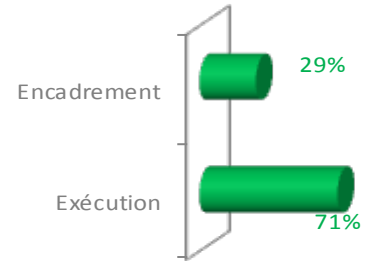
ENJEUX POUR L'EMPLOI



DEMANDE DE COMPETENCES EN :

- Techniques liées au métier : 83%
- Informatique: 50%,
- Hygiène, sécurité : 45%
- Commercial et marketing : 33%

FONCTIONS CIBLES :



METIERS PHARES :

Exploitation Logistique :
 Conducteurs de véhicules et engins
 Opérateurs de maintenance
 Responsable d'exploitation
 Chef de dépôt et Magasinier
 Responsable logistique
 Technicien informatique

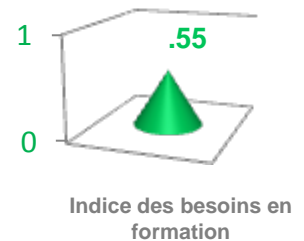
Commercial, Marketing, Gestion :
 Commercial
 Contrôleurs
 Responsable communication & marketing
 Responsables des ressources humaines
 Responsable comptabilité et finances

ENJEUX POUR LA FORMATION

L'activité nécessite la mise à jour constante des compétences administratives, réglementaires, juridiques dans un contexte de plus en plus international.

La maîtrise de l'anglais devient obligatoire.

La sécurité et la qualité des relations humaines sont des préoccupations prioritaires des entreprises.



COMPÉTENCES SEUILS RECHERCHÉES

Formations spécifiques au métier (83%)

En informatique (55%)

Commerciales et Marketing (33%)

COMPÉTENCES SOCIALES RECHERCHÉES

Rigueur et méthode (42%)

Autonomie et Disponibilité (33%)

Travail en équipe (25%)

Volonté / Persévérance (25%)

Les Fiches Bilans