

## Bilan synthétique de l'activité Du Réseau d'Accueil des Jeunes (de septembre 2006 à décembre 2009)

### INTRODUCTION

Le Réseau Régional d'Accueil, d'Information, d'Orientation et de Suivi des Jeunes (R2AIOSJ) a été mis en place en 2006 à l'initiative du Conseil Régional.

Il vise à favoriser la qualification et l'insertion sociale et professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire **sans qualification**.

Au sein de ce réseau, constitué de Missions Locales et de l'AEP (Association d'Education Populaire) les jeunes sont pris en charge par une vingtaine de conseillers.

Depuis le début de ce dispositif, **plus de 5700 jeunes ont été reçus en 1<sup>er</sup> entretien** :

- \* Entre septembre 2006 fin août 2007, **2900 jeunes** ont été reçus en 1<sup>er</sup> entretien.
- \* Entre septembre 2007 et fin août 2008, **1600 jeunes** ont été reçus en 1<sup>er</sup> entretien.
- \* Entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2009 environ **1200 jeunes** ont été reçus en 1<sup>er</sup> entretien.

Ces chiffres correspondent au nombre de jeunes inscrits pouvant bénéficier de l'accompagnement du réseau (jeunes sans qualification).

Sur ces trois périodes, on constate une diminution du nombre de jeunes reçus.

La campagne de communication mise en œuvre à la création du Réseau avait incité un nombre important de jeunes à s'inscrire dans ce dispositif, cependant la quasi absence de programme de formation en 2008, mais surtout en 2009 peut expliquer cette chute du nombre de jeunes reçus.

Il est important de souligner qu'il y a eu une évolution des caractéristiques des jeunes reçus au cours de ces trois années.

En effet la 1<sup>ère</sup> année, 61% des jeunes étaient des femmes, la 2<sup>ème</sup> année, elles représentaient 55% des jeunes reçus, et en 2009, elles ne sont que faiblement majoritaires (21%). Cette évolution peut s'expliquer par la mise en place (par les structures faisant partie du réseau) d'actions spécifiques en direction du public masculin.

### QUELQUES DONNEES RELATIVES AUX JEUNES RECUS EN 2009

	Effectif de jeunes relevant du R2 présents dans les fichiers				Nombre de jeunes relevant du R2 reçus en 1 <sup>er</sup> entretien				Nombre d'entretiens de suivi réalisés			
	Au 1 <sup>er</sup> janvier 2009	Au 1 <sup>er</sup> juillet	Au 1 <sup>er</sup> Août	31-déc	De janvier à juin	Juillet	Août	De sept à déc	De janvier à juin	Juillet	Août	De sept à déc
MLNC	423	455	461	460	47	22	16	33	283	60	46	630
AEP	2850	2975	3004	3084	204	59	11	70	1305	286	11	405
MLC	1912	2080	2108	2294	447	94	35	186	2242	203	99	1908
<b>TOTAL</b>	<b>5185</b>	<b>5510</b>	<b>5573</b>	<b>5838</b>	<b>698</b>	<b>175</b>	<b>62</b>	<b>289</b>	<b>3830</b>	<b>549</b>	<b>156</b>	<b>2943</b>
					<b>1224</b>				<b>7478</b>			

#### ► La Mission Locale Nord Caraïbe (MLNC)

<b>MLNC</b>	BEP carrières sanitaire et social
	CAP Maintenance mat parcs et jardin
	Français langue étrangère
	MAN maintenance matériel de bureau
	MAN I
	MAN Tertiaire
	Mobilisation sur projet
	Prépa concours auxiliaire de puériculture
	Prépa maintenance matériel de bureau
	Remise à Niveau

#### ► L'Association d'Education Populaire (AEP)

<b>AEP</b>	Mobilisation sociale
	MAN spécifique métiers du commerce
	Mobilisation autour des métiers de la personne
	MAN spécifique cuisine
	CACES Conducteur d'engins option lecture de plan
	MAN spécifique maintenance des matériels (option matériels de travaux publics et manutention)
	MAN spécifique Installateurs sanitaires
	RSMA
	MAN spécifique Hôtellerie Restauration
	Mobilisation autour des Métiers de l'environnement
MAN spécifique Informatique	

\*MAN : Mise A Niveau

**AGEFMA – OREF**  
Immeuble Foyal 2000 - Place Lafcadio Hearn - Rue du Gouverneur Ponton  
97200 FORT DE France

Site de téléchargement : <http://www.carif.mq>  
Tel : 05 96 71 11 02 / Fax : 05 96 73 57 08



## JEUNES INSCRITS, JEUNES RECUS :

Plus de 5800 jeunes sont inscrits au sein des différentes structures constituant le réseau. Seuls 1224 d'entre eux se sont inscrits en 2009, plus de 4600 jeunes étaient donc déjà inscrits précédemment.

Les conseillers ont réalisé près de 7500 entretiens de suivi (*il ne s'agit pas d'un nombre de jeunes, mais d'un nombre d'entretiens, un même jeune ayant pu bénéficier de plusieurs entretiens*).

Il y a toujours plus de jeunes filles reçues en 1<sup>er</sup> entretien, mais leur proportion tend à diminuer par rapport aux années précédentes.

### ► Nombre de femmes et d'hommes reçus en 1<sup>er</sup> entretien en 2009

	MLNC	MLC	AEP	Total
Hommes	56	390	149	595
Femmes	62	372	195	629
Total	<b>118</b>	<b>762</b>	<b>344</b>	<b>1224</b>

## CONTRATS DE TRAVAIL :

404 contrats de travail ont été signés, ce nombre est en diminution de 37% par rapport à la période précédente, au cours de laquelle 552 contrats avaient été signés. La conjoncture économique peut expliquer en grande partie cette situation.

Les contrats aidés et les contrats à durée déterminée représentent 74% des contrats signés. Les jeunes hommes ont été plus nombreux à signer des contrats de travail (65%).

### ► Contrats de travail signés en 2009

	MLNC	MLC	AEP	TOTAL
Contrat aidé	42	5	63	<b>110</b>
CDD	35	78	76	<b>189</b>
CDI	5	4	17	<b>26</b>
Apprentissage	15	11	53	<b>79</b>
Total	<b>97</b>	<b>98</b>	<b>209</b>	<b>404</b>



404 contrats de travail  
ont été signés

	Contrats de travail signés en 2009	
	Hommes	Femmes
MLNC	54	43
AEP	125	84
MLC	82	16
Sous Total	<b>261</b>	<b>143</b>
	<b>404</b>	

## FORMATIONS :

175 jeunes ont débuté une formation en 2009. Les filles sont largement majoritaires (71%). Seuls 28 jeunes ont validé une formation, 89% sont des filles.

	Formations débutées en 2009		Formations validées en 2009	
	H	F	H	F
MLNC	16	36	2	2
AEP	11	23	1	18
MLC	24	65	0	5
Sous Total	<b>51</b>	<b>124</b>	<b>3</b>	<b>25</b>
TOTAL	<b>175</b>		<b>28</b>	

### ► Les formations débutées en 2009 sont les suivantes :

#### ► La Mission Locale de la Cabesterre

<b>MLC</b>	MAN* Spécifique métiers de la vente
	MAN Spécifique maîtrise des outils informatiques
	MAN Spécifique métiers du commerce
	Mobilisation autour des métiers d'aide à la personne
	MAN Spécifique installateur de réseaux câblés de communication
	CACES Conducteur d'engins option lecture de plan
	Mobilisation autour des métiers d'aide à la personne – Ste Marie
	Mobilisation autour des métiers d'aide à la personne – Trinité
	MAN Spécifique Cuisine
	MAN II
	MAN Spécifique Cuisine
MAN Hôtellerie Restauration	

\*MAN : Mise A Niveau