

# Réaliser un diagnostic territorial en vue du déploiement du service public de l'orientation

# Préambule

- Suite à l'annonce du PREFET de la décision du gouvernement de créer un service public territorialisé de l'orientation, il avait été demandé aux différents acteurs de l'orientation de prendre une part active à la mise en place de la mesure.
- L'orientation pour tous est un sujet majeur qui intéresse la mission locale c'est par essence notre cœur de métier. Il nous a semblé évident de nous investir dans cette démarche.

# Objectifs du diagnostic

Le diagnostic permet:

- De faire l'inventaire des ressources du territoire
- De savoir qui fait quoi et comment
- D'identifier tous les acteurs de l'orientations
- D'analyser ensemble les besoins du territoire afin de proposer des pistes d'action
- De mettre en exergue les carences sur certain secteurs économiques ( ex: métier en tension, les nouveaux métiers)
- De définir des stratégies en cohérence avec les projets de développement économique

# Les acteurs du diagnostic

- La mission locale Nord Martinique
- Le CIO de TRINITE
- Le CIO de SCHOELCHER
- Le rectorat
- L'agence POLE EMPLOI TRINITE
- L'agence POLE EMPLOI SAINTE-MARIE
- L'agence POLE EMPLOI SAINT-PIERRE
- L'agence POLE EMPLOI SCHOELCHER

# Les éléments de diagnostic

- Typologie des publics accueillis
- Les offres de service de chaque structure
- Le type d'accompagnement proposé par chacun
- Les implantations géographiques sur le territoire
- Les données statistiques (population concernée, nombre de demandeurs d'emploi, nombre de jeunes en demande d'insertion, nombre de bénéficiaire du RSA etc....)

# Des résultats

- Des données partagées entre les acteurs
- Une connaissance de l'offre de service de chacun avec des rencontres entre les équipes
- Création d'une fiche de transmission entre les structures
- Une cartographie des structures de proximité
- La programmation d'actions partagées (ex: forum sur les métiers agricoles)

# Des manquements

- Il manque un logiciel de suivi de parcours tout au long de la vie renseigné et partagé par tous les acteurs de l'orientation.
- Il n'y a pas assez d'opportunité de formation et encore moins d'emploi pour tous les demandeurs en quête d'orientation ou de réorientation.

# Des éléments de réflexion

- L'articulation des mesures au-delà de la coordination préconisé par le SPRO (ex: concurrence entre les mesures, superposition etc...)
- Si nous voulons de la pertinence dans l'organisation d'une orientation tout au long de la vie doit on considérer le territoire Nord, le département Martinique, la France entière, l'Europe...
- Un constat: l'échec prend souvent sa source dans de l'orientation subie avec comme support les résultats scolaires pourrions changer les choses et prendre en compte l'accompagnement des rêves....

- La mobilité géographique et professionnelle deviendront-elles des enjeux majeurs dans le cadre du SPRO.
- Les organisations patronales ne devraient-elles pas être au centre de la réflexion SPRO car se sont les entreprises qui vont recruter les personnes formées, c'est avec eux que nous devons faire de la prospective économique.