

L'ENJEU DE LA PROFESSIONNALISATION DES ACTEURS DE L'ORIENTATION

LE RÔLE DU CENTRE REGIONAL DE PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL

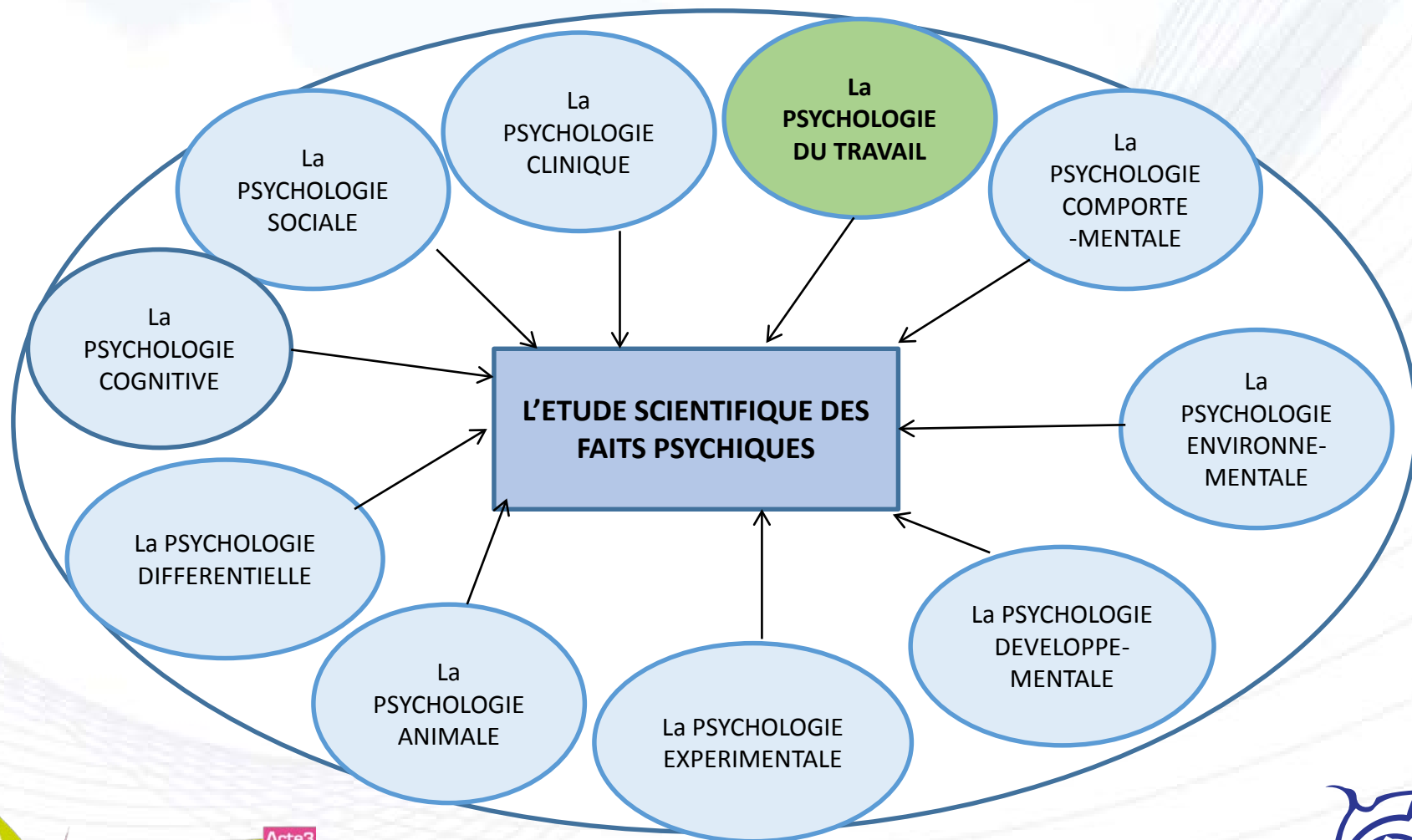
DE

L'AFPA MARTINIQUE

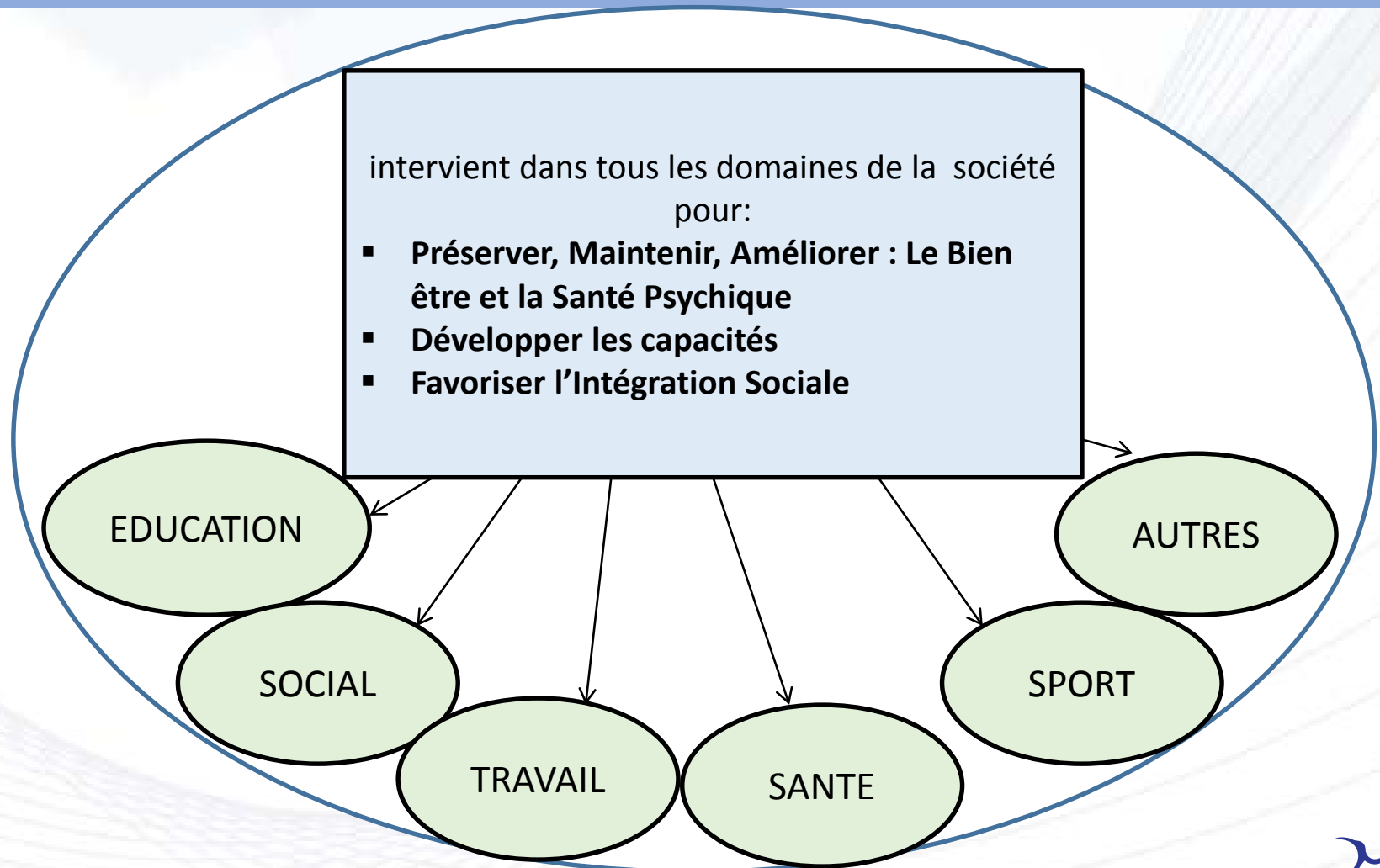
LA PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL, ET LE PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL

DEFINITIONS

LA PSYCHOLOGIE: Discipline complexe regroupant



LE PSYCHOLOGUE: Un professionnel de la psychologie



LA PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL: Etudie l'Homme au Travail

**Analyse et
Explique
Les
comportements
physiques,
Emotifs et
Cognitifs
En milieu
Professionnel**

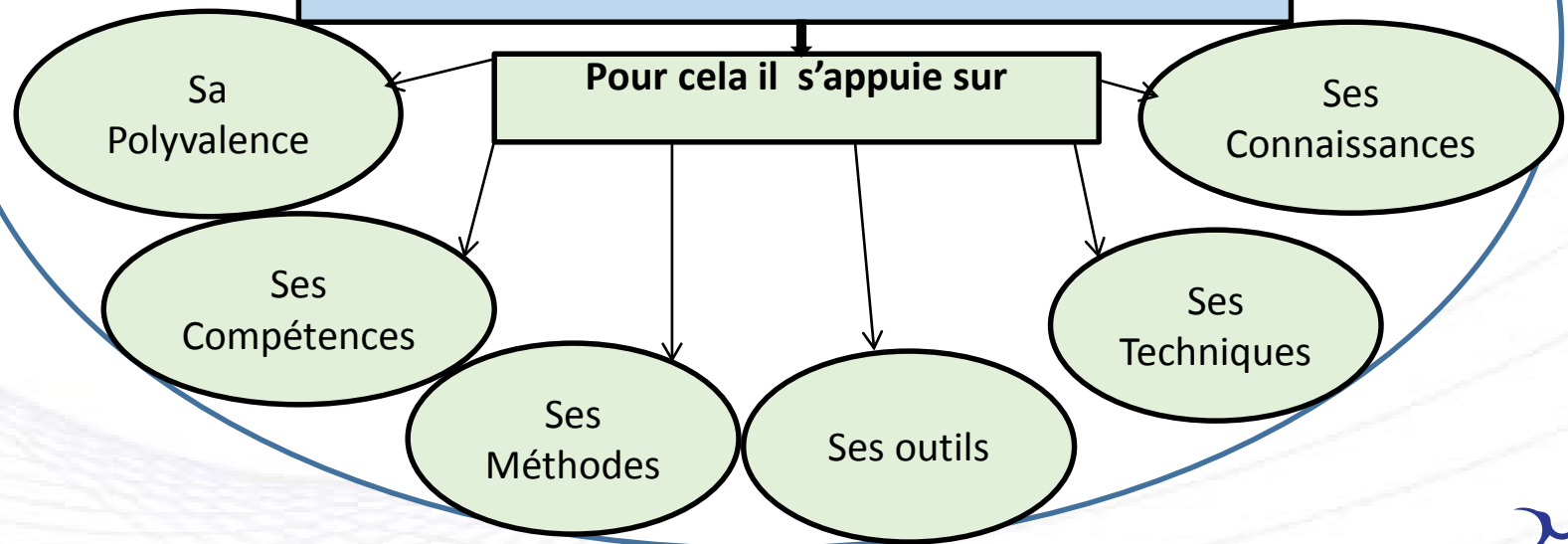
**Explique leur
Apparition
Maintien
Ou Disparition**

**Découvre
la Nature,
la Signification
Du Vécu en
Situation
professionnelle**

LE PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL

intervient en utilisant des méthodes spécifiques pour:
ANTICIPER
PREVENIR
AMELIORER LA QUALITE DE L'ORGANISATION

} LES RISQUES EN MILIEU PROFESSIONNEL



LE CENTRE DE PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL DE L'AFPAM

UNE DIRECTRICE : PSYCHOLOGUE

8 PSYCHOLOGUES
recrutés sur concours et
remplissant toutes les
conditions d'usage du titre,
définies par la loi n° 85- 772
du 25 juillet 1985.

DU PERSONNEL D'APPUI:

- 1 technicienne de gestion administrative,
- 1 assistante technique d'appui à l'orientation
- 1 chargée des affectations
- 3 secrétaires techniques

LA PRATIQUE D'ORIENTATION AU CRTP

PRINCIPE DE L'ORIENTATION AU CRPT

ORIENTER



AIDER LA PERSONNE

**A FAIRE SES CHOIX
EDUCATIFS OU
PROFESSIONNELS**

**A GERER LES EVOLUTIONS
PROFESSIONNELLES**

LES FORMES PRISES:

- Des Actions de recrutement pour évaluer l'employabilité
- Des actions de Reclassement professionnel
- De l'Accompagnement individualisé

PRINCIPE DE L'ORIENTATION AU CRPT

ORIENTER AU CRPT C'est:

OFFRIR A LA PERSONNE:

➤ L'ACCES A L'INFORMATION:

- L'Accueil qui permet de donner des Informations pertinentes (places en formation, débouchés des filières, dates d'entrée des action)
- Des informations sur les Métiers: (la Qualification , les formations la description des métiers, des aptitudes , des qualités personnelles et les intérêts nécessaires pour les exercer)
- Sur les critères d'accès aux prestations d'orientation et de leur suivi
- Sur l'offre de service des différents réseaux de l'orientation et de la formation

➤ DES PRESTATIONS D'APPUI dans l'identification des potentialités

➤ DES MESURES D'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISE menant vers l'emploi ou la formation

LES COMPETENCES NECESSAIRES POUR ORIENTER AU CRPT SONT:

Une bonne connaissance du fonctionnement de l'être humain dans ses différentes insertions sociales

la connaissance du monde du travail

La maîtrise de techniques d'évaluation

Une compétence collective qui s'appuie sur une ingénierie construite et instrumentée dans le champ de l'orientation

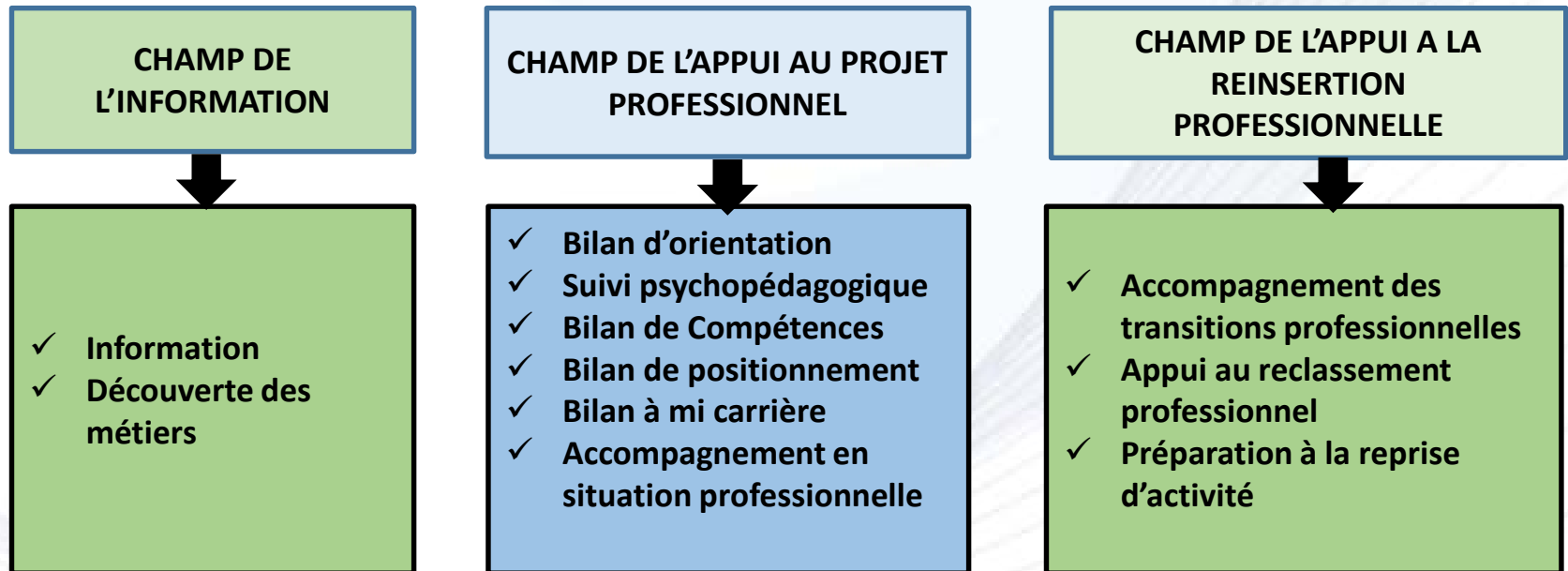
la connaissance des biais qui affectent les jugements et l'appréhension des situations personnelles et environnementales

Des interventions de type psychopédagogique dans les différentes formations qui viennent enrichir la prestation d'orientation.

L'OFFRE DE SERVICE DU CRPT

Les psychologues de l'AFPAM ont compétence pour contribuer à la professionnalisation des acteurs du champ de l'insertion et de l'orientation.

En effet, Le CRPT a développé et propose dans son offre de Service diverses prestations :



• Suite de l'Offre de Service

CHAMP DE L'ACCOMPAGNEMENT

- ✓ **Accompagnement individualisé (coaching)**
- ✓ **L'appui Conseil en Ressources Humaines et Organisation:**
 - Conseil en formation
 - Conseil en organisation
 - Conseil en recrutement
 - Analyse de postes de Travail
 - Evaluation du Potentiel des cadres
 - Bilans de Sécurité

CHAMP DES ETUDES ET DE LA RECHERCHE

- ✓ **Observatoires**
- ✓ **Etudes:**
 - Etats des lieux
 - Etudes sur les représentations
 - Etude des filières professionnelles
 - Analyse psychosociale de population
 - Analyse des méthodes
 - Evaluation de dispositifs

MERCI