

Enquête bénéficiaires de CIF en 2009 (suite)

↳ Les attentes des salariés au regard du CIF

↳ Les objectifs de départ des salariés

Le CIF permet au salarié d'opérer un changement partiel ou total dans sa vie professionnelle qui s'exprime à travers différents objectifs qui peuvent concourir à :

- une reconversion professionnelle,
- une évolution interne au sein de l'entreprise,
- un projet personnel de création d'entreprise.

Les deux principaux objectifs justifiant un départ en CIF énoncés par les personnes interrogées sont l'amélioration de leur employabilité (73,8%) et l'obtention d'une meilleure reconnaissance par le diplôme (73,8%). Viennent ensuite les objectifs suivants :

- Progression dans le métier d'origine (61,3%),
- Promotion sociale (55%),
- Changement d'orientation professionnelle (51,3%).

Ceux qui avaient un projet de reprise ou de création d'entreprise sont minoritaires (22,5%).

↳ L'atteinte des objectifs à l'issue de la formation

Les bénéficiaires de CIF interrogés à l'issue de leur formation indiquent d'une manière générale que le CIF a eu un impact positif dans leur parcours professionnel. Le suivi d'une formation dans le cadre du CIF leur a en effet permis :

- ✓ d'améliorer leur employabilité : 67,5%,
- ✓ de progresser dans leur métier d'origine : 63,8%,
- ✓ d'obtenir une reconnaissance par le diplôme : 61,3%.

En revanche la réussite d'un projet de création ou de reprise d'entreprise est l'objectif le moins atteint à la suite du CIF.

Impact du CIF dans les changements de situation professionnelle

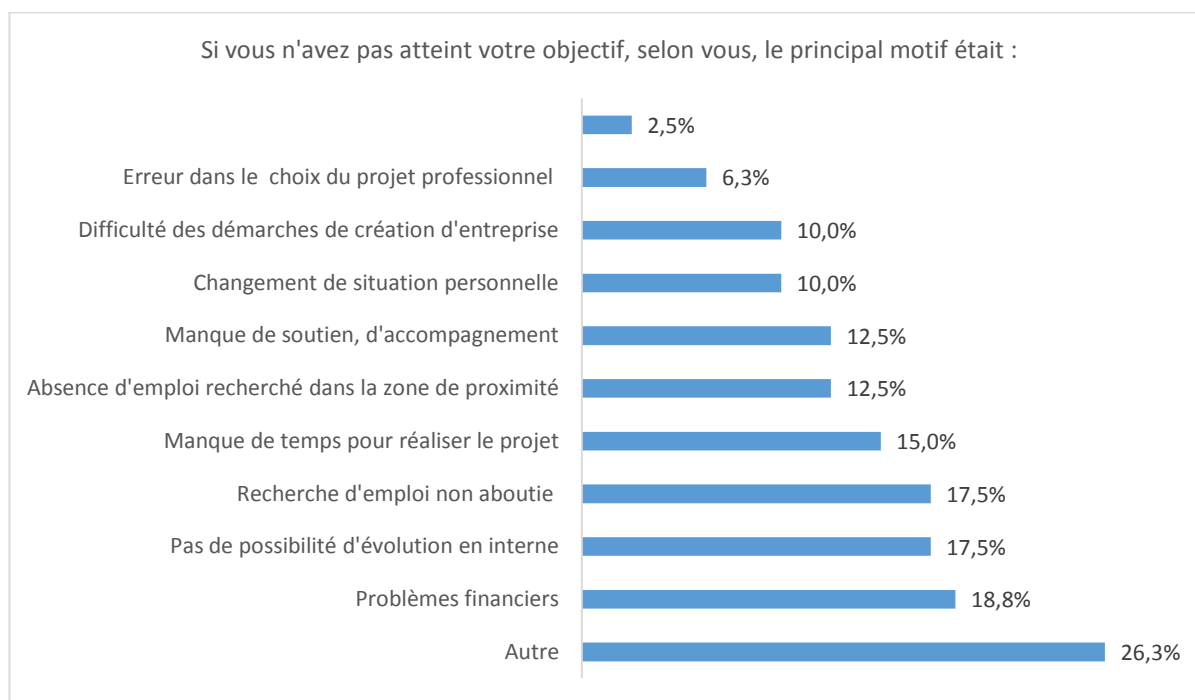
Le CIF vous a-t-il permis d'atteindre les objectifs suivants ?

	Progresser dans votre métier d'origine	Changer d'orientation professionnelle	Bénéficier d'une promotion sociale	Réussir un projet de création ou de reprise d'entreprise	Améliorer votre employabilité	Obtenir une reconnaissance par le diplôme
Oui	63,8%	43,8%	35,0%	16,3%	67,5%	61,3%
Non	32,5%	50,0%	57,5%	75,0%	26,3%	33,8%
Ne sait pas	1,3%	1,3%	5,0%	1,3%	1,3%	1,3%
Non Réponse	2,5%	5,0%	2,5%	7,5%	5,0%	3,8%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

↳ Les raisons principales de non atteinte des objectifs

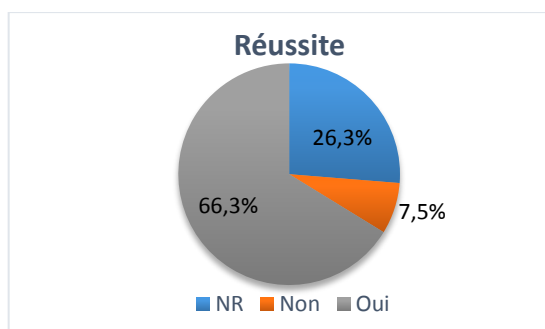
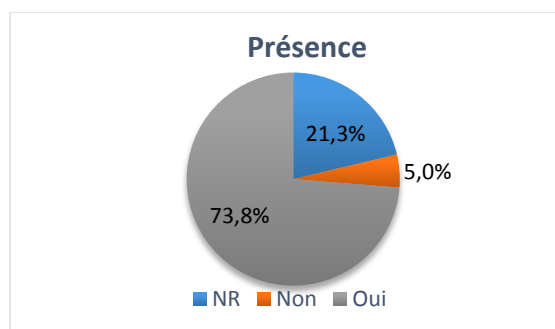
Le suivi d'une formation dans le cadre d'un CIF ne permet pas toujours aux bénéficiaires d'atteindre le ou les objectifs qu'ils s'étaient fixés. Les principaux motifs évoqués pour justifier la non atteinte des objectifs de départ sont les suivants :

- ✓ Les problèmes financiers (18,8%),
- ✓ Le manque de possibilité d'évolution en interne (17,5%),
- ✓ la recherche d'emploi non aboutie (17,5%).



↳ Les répercussions du CIF dans le parcours du salarié

↳ La validation de la formation



Près des trois quarts des personnes qui partent en CIF se présentent aux examens. Les taux de réussite est de 66,3% (68,4% pour les femmes et 60,9% pour les hommes).

A la suite du CIF, un quart des bénéficiaires déclarent avoir un meilleur niveau d'étude qu'à l'entrée du dispositif. Néanmoins, ils sont nombreux à ne pas changer de niveau après le CIF : plus de 60%.

↳ La situation des salariés après la formation

Evolution de la situation des bénéficiaires de CIF								
Après la fin du CIF, cette situation a-t-elle changé ?								
	Votre profession	L'entreprise ou le groupe qui vous emploie	Votre secteur d'activité	Votre CSP	Votre poste au sein de l'entreprise	Vos responsabilités	Votre rémunération	Votre temps de travail
Oui	56,3%	46,3%	42,5%	31,3%	43,8%	52,5%	51,3%	42,5%
Non	40,0%	48,8%	48,8%	57,5%	50,0%	42,5%	46,3%	55,0%
Non Réponse	3,8%	5,0%	8,8%	11,3%	6,3%	5,0%	2,5%	2,5%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

A la suite du CIF, un peu plus de la moitié des répondants évoquent une évolution de leur profession (56,3%), de leurs responsabilités (52,2%), et de leur rémunération (51,3%).

A l'inverse, le CIF a moins d'impact sur la catégorie socio professionnelle, le temps de travail et l'évolution interne.

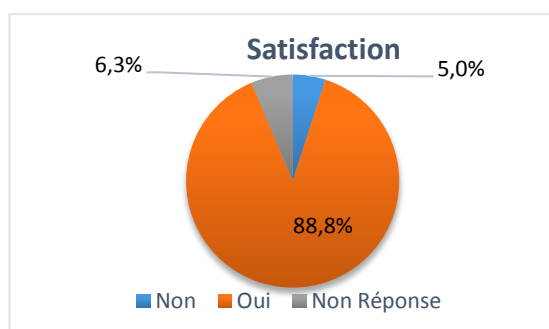
↳ La situation professionnelle des bénéficiaires de CIF 12 mois après la fin de la formation

12 mois après la fin du CIF, la plupart des bénéficiaires sont en CDI (72,5%) ; ils sont peu nombreux en recherche d'emploi (11,3%) ou en CDD (8,8%).

SITUATION PROFESSIONNELLE, 12 mois après la fin du CIF						
	En CDI	En CDD	En intérim	A la recherche d'un emploi	Autres*	Non réponse
Cité	72,5%	8,8%	1,3%	11,3%	7,5%	1,3%
Non cité	27,5%	91,3%	98,8%	88,8%	92,5%	98,8%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*dont 1 seule personne a déclaré être «Indépendant, chef d'entreprise ou en création d'entreprise»

⇒ Satisfaction globale eu égard à la nouvelle situation



Malgré un contexte économique difficile, le Congé Individuel de Formation a permis à un certain nombre de salariés martiniquais de concrétiser leurs projets professionnels. La Martinique est en effet avec la Réunion le Département d'Outre-Mer mobilisant le plus ce dispositif.

L'amélioration de l'employabilité, la progression dans le métier d'origine, et la reconnaissance par le diplôme sont les principales répercussions du CIF. Le taux de réussite (66,3%) traduit la motivation des bénéficiaires pour aller au bout de leurs projets.

En résumé, près de 90% des personnes qui sont partis en Congé Individuel en Formation sont globalement satisfaites de leurs nouvelles situations professionnelles. 54% d'entre elles déclarent être tout à fait satisfaites, et 35% plutôt satisfaites.