



*Au service du développement
de la formation en Martinique*

1971 40 ans 2011
de la loi sur
la formation
professionnelle

Pour une mutualisation
des pratiques

L'Orientation tout au long de la vie

Les questions d'orientation et de mobilité professionnelle sont aujourd'hui au cœur des préoccupations touchant l'accès et le maintien dans le monde du travail. La vie des citoyens est de plus en plus marquée par la multiplication des transitions: entre l'enseignement scolaire et, l'enseignement supérieur ou l'emploi, entre le chômage, la formation continue ou le départ du marché du travail.

Selon le CEDEFOP (centre européen pour le développement de la formation professionnelle), l'orientation est un ensemble de services visant à aider tous les citoyens, quel que soit leur âge, à prendre des décisions conscientes, en terme d'éducation, de formation et d'emploi et à gérer leur carrière à toutes les étapes de leur vie.

La capacité à s'orienter est déterminante pour donner aux citoyens les moyens de se rendre acteurs de la construction de leur parcours d'éducation et de formation.

Aujourd'hui, en France, l'orientation scolaire et professionnelle fait l'objet de tous les questionnements et de toutes les réformes.

La loi du **24 novembre 2009** relative à l'orientation et à la formation professionnelle tout au long de la vie introduit des changements importants qui concernent les différents acteurs au niveau national, régional et local.

Elle stipule que toute personne a le droit d'être informée, conseillée et accompagnée en matière d'orientation professionnelle.

Mais, comment proposer au citoyen une offre lisible de services aisément accessibles ? En quoi consiste la labellisation par l'Etat des organismes participant au service public de l'orientation tout au long de la vie?, Quel type d'intervention pour les professionnels face à l'élargissement de leurs missions ?

Cette semaine a pour objectifs d'apporter les premières réponses à ces questions.

Dates	lieux	Actions	Code Actions	Intervenants	Public
07/11	CERP (Acajou- Lamentin)	☐ Matinée d'information .Loi de 2009 et décrets de 2010 .Labellisation des structures d'orientation .Le portail national de l'orientation et de la formation	Matinfo0711-01	CENTRE- INFFO	Acteurs de l'accueil l'information et l'orientation
08/11	CERP (Acajou – Lamentin)	☐ Table ronde Gérer les transitions professionnelles. Les étapes clés de l'orientation Les mutations actuelles du monde du travail L'orientation des 16-25 ans Le décrochage scolaire La sécurisation des parcours professionnels dans l'entreprise La gestion des âges : Plan sénior	Tab0811-01	ARACT Missions locales RECTORAT OREF AGEFMA/OPC A CCIM	Acteurs de l'accueil l'information et l'orientation
09/11	CERP (Acajou – Lamentin)	☐ Conférence L'orientation tout au long de la vie : concepts, enjeux et méthodologie	Conf0911-05	INETOP	

Lundi 07 novembre 2011
de 08 h 30 à 12 h 30
CERP

Panorama de la réforme sur la formation et l'orientation tout au long de la vie

Désormais, lorsque l'on évoque le sujet de la formation professionnelle continue, on l'englobe dans l'appellation générique «Formation et orientation Tout au Long de la Vie».

Elle s'impose progressivement aux professionnels de l'emploi et de la formation.

Que recouvrent précisément ces différents termes ?

Quelles sont ses évolutions législatives, ses acteurs, ses enjeux, ses perspectives ?

Objectif

- Actualiser les connaissances des participants sur les dispositions réglementaires relatives à la formation et l'orientation tout au long de la vie.

Public

- Professionnels de l'accueil, l'information et l'orientation

Intervenant

Centre Inffo

Programme

- Loi de 2009 et décrets de 2010 et 2011
- Les enjeux de la réforme
- Le service public de l'orientation
- La Labellisation des structures d'orientation
- Le portail national de l'orientation et de la formation

Mardi 08 novembre 2011
de 08 h 30 à 13 h 00
CERP

Gérer les transitions professionnelles Les étapes clés de l'orientation

A l'heure où la nouvelle loi relative à l'orientation et à la formation professionnelle tout au long de la vie de novembre 2009 entre en application, la question d'accompagner au mieux les individus dans leur parcours professionnel reste cruciale. Ce point est d'autant plus important que les métiers de la formation sont en pleine mutation et qu'une nouvelle famille de métiers « Conseil / accompagnement » est en train de se construire.

Objectifs

- Permettre à l'ensemble des acteurs régionaux concernés par l'accueil, l'information et l'orientation des publics de mieux connaître et analyser leurs rôles respectifs et leurs modes d'intervention pour accompagner les jeunes et les adultes.
- Mieux articuler les pratiques des professionnels et des réseaux d'accueil d'information et d'orientation.

Public

Acteurs de l'accueil, l'information et l'orientation.

Intervenants

SAIO
ARACT
Missions locales
AGEFMA (OREF- Pôle ingénierie)
OPCALIA
CCIM

Programme

- Les mutations actuelles du monde du travail
- La réalité du décrochage scolaire :
 .le public,
 .les causes,
 .les conséquences,
 .les pistes de solutions.
- L'orientation des 16/25 ans
- Les itinéraires professionnels et les différentes formes de mobilités
- Stratégies de sécurisation des parcours professionnels
- Les différents outils à disposition et leur articulation
- La seconde partie de carrière :
 .dispositif plan emploi-Sénior

Mercredi 09 novembre 2011
de 08 h 30 à 12 h 30
CERP

L'orientation tout au long de la vie : Comment faire des transitions un espace de développement

Le contexte fortement marqué par les mutations économiques, le développement de l'orientation dans le cadre d'un service public renforcé, la formation tout au long de la vie, la gestion des transitions professionnelles, l'émergence du modèle de la compétence, nécessite de la part des acteurs de s'adapter, d'évoluer et de se qualifier en permanence pour intervenir dans les dispositifs mis en œuvre pour accompagner les personnes.

Objectifs

- Amener les professionnels à mieux connaître et maîtriser les concept-clés en orientation
- Les sensibiliser aux démarches et méthodologies nécessaires à l'accompagnement au changement de situations personnelles, professionnelles, organisationnelles ou institutionnelles.
- Leur présenter des outils facilitant leur intervention face à l'élargissement des missions dans le cadre de l'orientation tout au long de la vie

Public

Acteurs de l'accueil,
l'information et l'orientation

Intervenant

INETOP

(Institut National d'Etude du Travail et
d'Orientation Professionnelle)

Emmanuelle Reille-Baudrin

Programme

- La place occupée par le travail dans la vie des sujets :
 - Quelle est sa fonction psychologique ?
 - En quoi et comment le rapport que chacun entretient avec le travail peut être questionné, modifié dans les espaces de transition ?
- L'impact du changement de statut, de fonction, d'organisation, d'équipe, de rythme, de lieu...

Semaine 3 : du 07 au 09 novembre 2011

Merci de nous retourner le formulaire dûment complété par courriel à l'adresse marie-claude.belin-phedre@agefma.fr ou par fax au 0596 735 708.

avant le 28 octobre 2011 - 12h00

Nom : ----- Prénom : -----

Structure : ----- Fonction : -----

Téléphone: ----- Fax : -----

E-mail : -----

Actions * :

CONFERENCE
☐ Conf0911-05

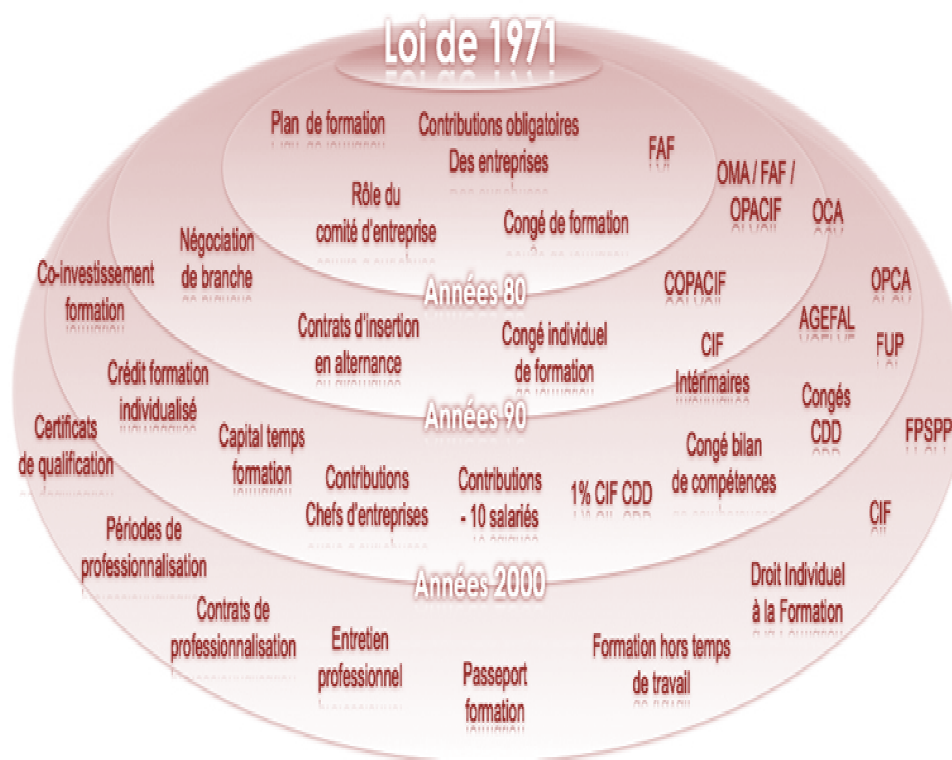
TABLE RONDE
☐ Tab0811-01

MATINEE D'INFORMATION
☐ Matinfo0711-01

***Cochez la(es) case(s) correspondante(s)**

Signature et cachet

Une confirmation d'inscription vous sera adressée par mail



Immeuble Foyal 2000
Rue du Gouverneur Ponton
97200 FORT-DE-FRANCE
Tél : 0596 71 11 02 - Fax : 0596 73 57 08
<http://www.agefma.fr>