



1^{ère} Assises de la Formation Professionnelle

Madiana – 11 décembre 2013

IMSEPP - AGEFMA-OREF - Région Martinique



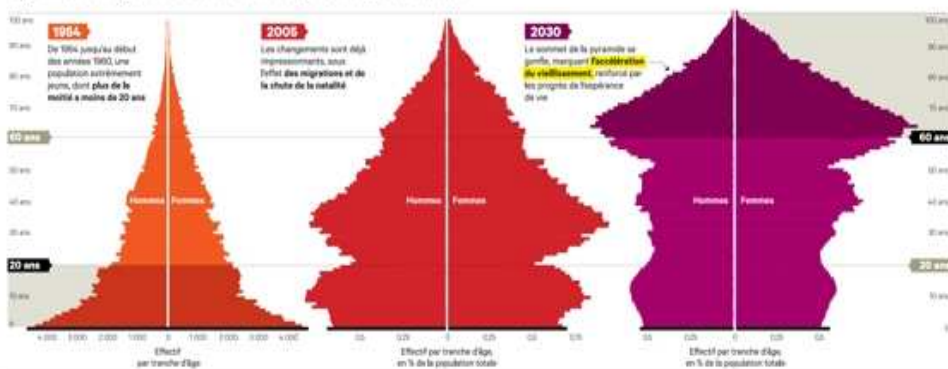
La Martinique, une terre de défis



Constats et projections

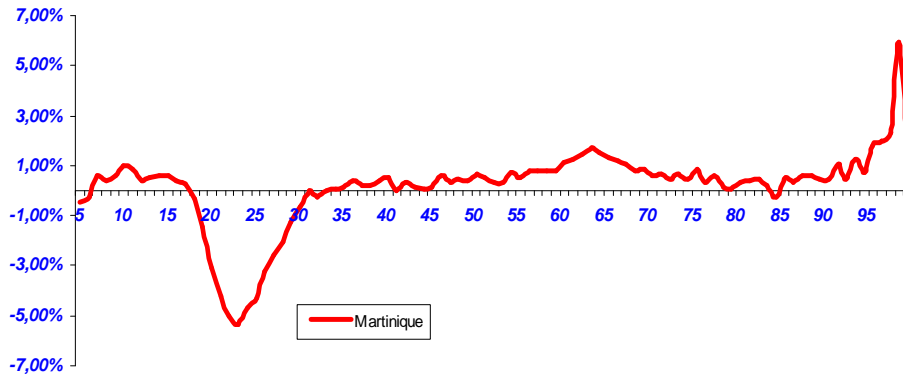
Images d'une transition démographique que personne n'a voulu voir venir

Pyramide des âges de la Martinique : une spectaculaire évolution



L'hémorragie migratoire

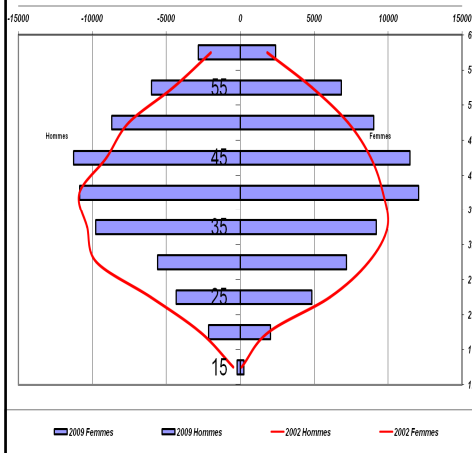
Quotients migratoires nets annuels moyens entre 2007 et 2012



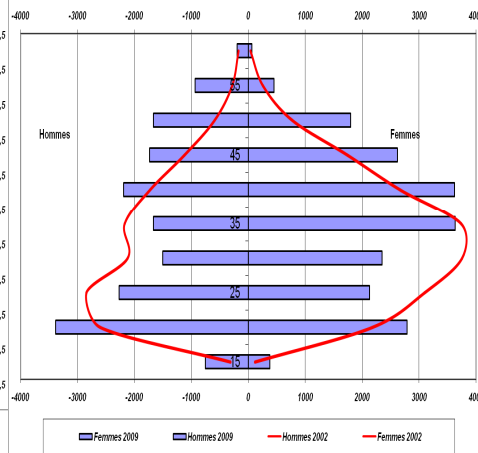
Les jeunes partent, les vieux arrivent

Des travailleurs de plus en plus vieux, des chômeurs de moins en moins jeunes

Pyramides des âges de la population en emploi de 2002 et de 2009



Pyramides des âges des chômeurs, comparaison 2002 et 2009





Trajectoire éco-démographique

La trajectoire démographique de la Martinique se confirme :

Moins de jeunes, plus de vieux, moins d'actifs, plus de pauvres.

L'émigration se renforce chez les moins de 32 ans et le tissu économique n'offre **pas de perspectives d'embauches suffisantes** pour les jeunes diplômés candidats au retour.

La demande intérieure se contracte et aggrave la situation des entreprises qui hésitent à investir et à embaucher, amplifiant ainsi la rétractation de leur propre marché.

Aucune anticipation institutionnelle ne vient casser cette spirale.



Hypothèses des projections

Nos projections économiques de moyen terme ont été réalisées sous le système d'hypothèses suivantes :

- **Poursuite de la baisse démographique et du vieillissement de la population ;**
- **Faible croissance de la population en emploi, stabilisation de l'emploi salarié, développement de l'emploi indépendant ;**
- **Stabilisation du chômage au sens du BIT ;**
- **Croissance faible mais régulière des rémunérations nominales ;**
- **Inflation maîtrisée ;**
- **Stabilisation des investissements privés ;**
- **Développement des échanges (imports en hausse, exports stables).**

Quelles perspectives ?

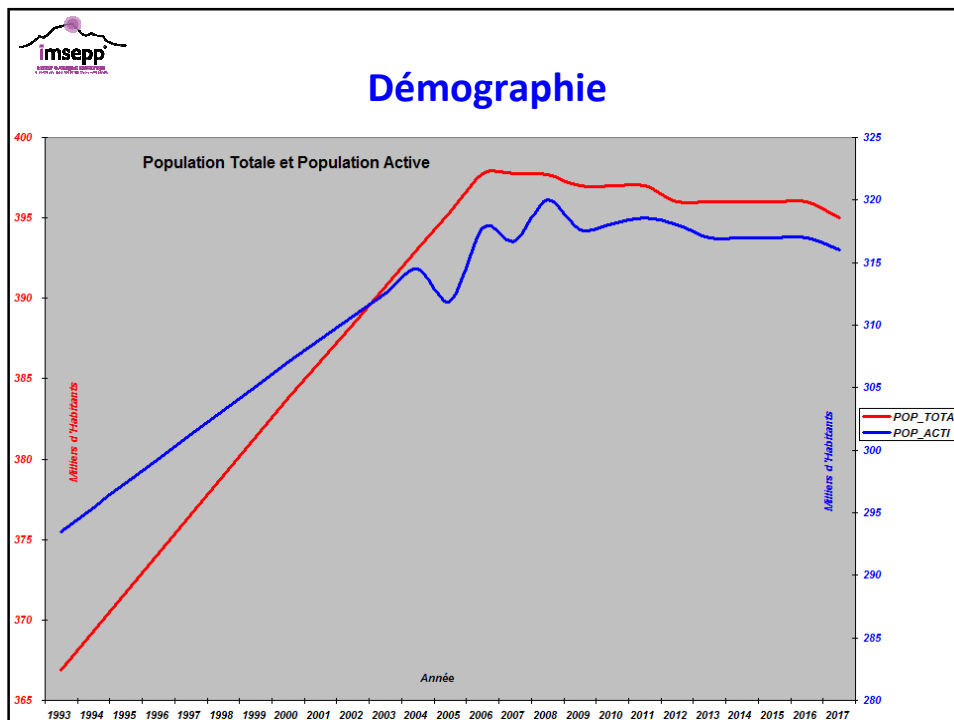
Selon nos projections, les indicateurs économiques devraient atteindre les niveaux suivants de 2013 à 2017 :

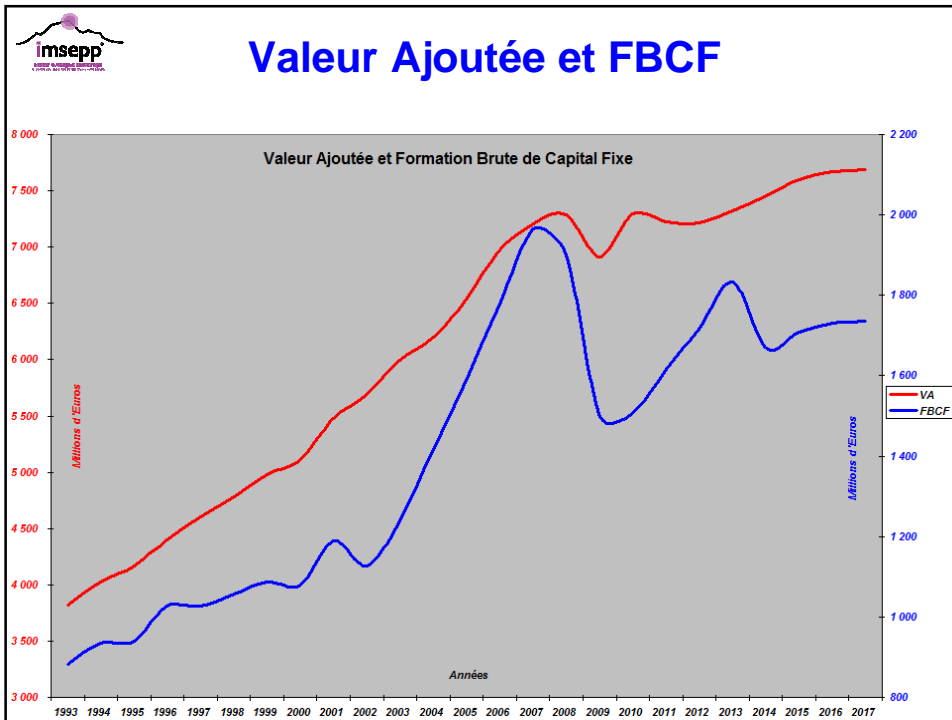
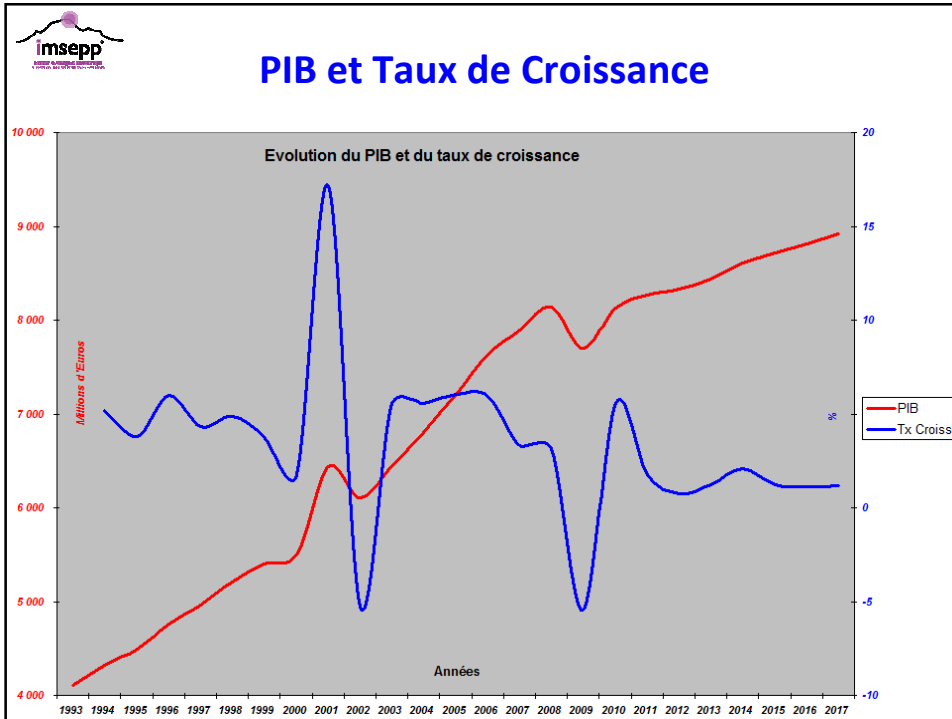
➤ **PIB** : la croissance du PIB devrait passer de **+0,74 % en 2012 à +1,25 % en 2013 et + 2,10% en 2014**. Elle devrait ralentir ensuite à **+1,20 % en 2015, à +1,14 % en 2015 et à +1,19 % en 2017**.

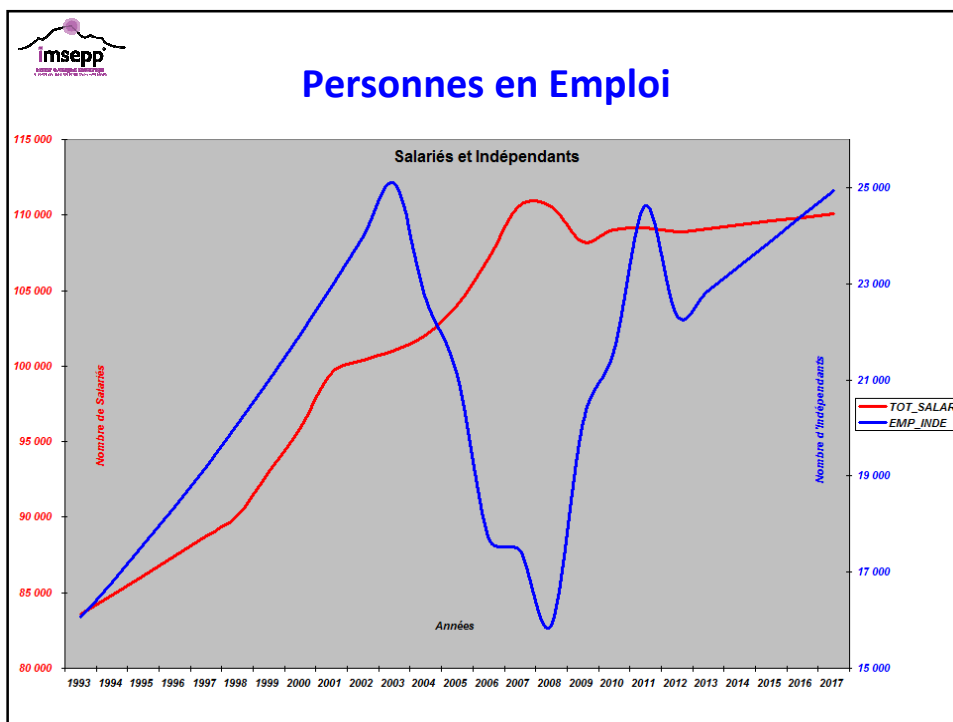
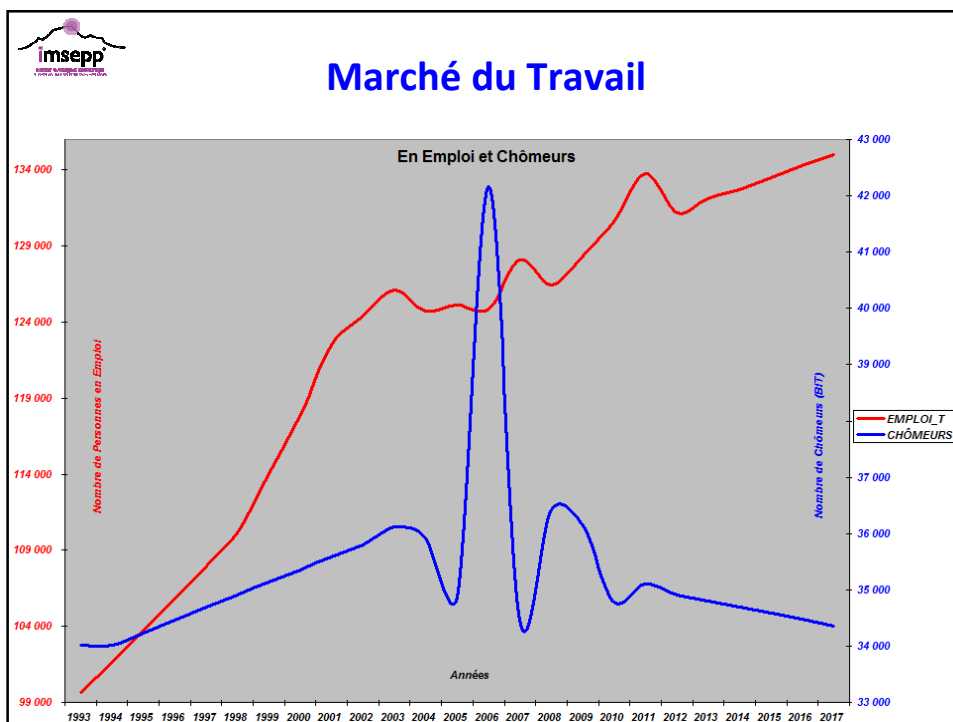
➤ **Consommation** : les administrations devraient augmenter leurs consommations à l'horizon 2017. Il en sera de même mais à un niveau moindre des ménages.

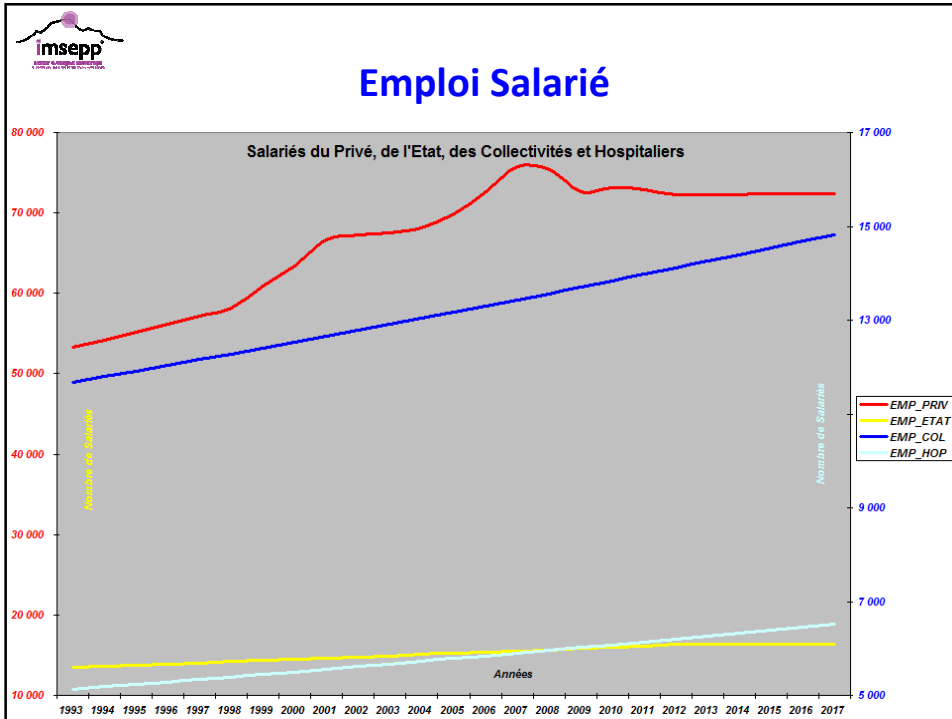
➤ **Investissement** : Les entreprises auront beaucoup de mal à maintenir le niveau de leurs investissements. Ils devraient légèrement diminuer jusqu'à 2017.

➤ **Emploi** : Les taux d'emploi et de chômage devraient se stabiliser à leur niveaux actuels. Le marché du travail se développera grâce à l'accroissement du nombre des indépendants, le nombre de salariés n'augmentant que faiblement d'ici 2017.









Les défis sociétaux

Le défi démographique :

- La Martinique est-elle **psychologiquement prête** à muter vers un « monde de vieux » ?
- Les **infrastructures** (logements, transports, services publics) sont-elles **adaptées et suffisantes** pour répondre à la demande ?
- Comment rattraper des **politiques publiques en retard de 20 ans** ?

Implosion du marché du travail

En 2040, et par rapport à 2007 :

- Le nombre d'**élèves, d'étudiants et d'apprentis** aura baissé de près de **37.000 personnes**.
- La **population active** aura baissé de plus de **65.000 personnes**.
- C'est une **perte potentielle de 100.000 personnes** sur le marché du travail.

Emploi et revenu global sous tension

- Faute de remplaçants, près de 45.000 postes de travail pourraient disparaître entre 2012 et 2040, tous secteurs confondus (public, privé, indépendants), soit 27 % des actifs de 2011.
- Faute de main-d'œuvre au travail, le revenu global des ménages pourrait diminuer de 15 à 20 % d'ici 2040.

Le défi économique

- Comment anticiper la déstabilisation annoncée du modèle économique et social ?
- Comment compenser la contraction du marché intérieur due à la baisse du revenu global ?
- Quelles politiques de formation et de gestion des ressources humaines promouvoir pour lutter contre la perte de main-d'œuvre ?



Quelles réponses pour quels besoins ?

Jusqu'à ce jour, les budgets de l'Etat, des collectivités et de la protection sociale ont financé l'activité et le développement économique et social de la Martinique, à travers un modèle que tout le monde juge dépassé mais qui tarde à être renouvelé.

Désormais, face à la crise, comment faire quand les besoins augmentent et que les caisses sont vides ?

Le développement du secteur « Aide et Soins à Domicile », peut-il être la seule réponse aux attentes de notre société ?



Encourager l'activité, développer l'emploi

Apprendre à passer :

-> de la responsabilisation sociétale à la conditionnalité des aides économiques et sociales

-> de la fonction publique au service public, et du service public au service du public

-> du partage de la crise au partage de la valeur ajoutée : vers une « socialisation » de la croissance



Emplois d'avenir et avenir de l'emploi

- > Professions médicales et paramédicales
 - > Métiers de l'environnement et de l'aménagement du cadre de vie, de l'énergie et des technologies avancées
 - > Métiers de la culture, de l'information et de la formation
 - > « Petits » métiers traditionnels et artisanaux
- Emplois de « niches »



Flexibilité et partage de l'emploi

Apprendre à vivre avec :

- > La fin de l'emploi unique et des carrières linéaires
- > La polyvalence et la multi-activité
- > La formation tout au long de la vie
- > Une rémunération variable et une protection sociale à la carte



Merci de votre attention.

Georges Para

*Conseil Régional de la Martinique
Cabinet du Président
Hôtel de Région - C 312
Rue Gaston Defferre - CS 50601 - 97261 Fort-de-France Cedex
e-mail: georges.para@region-martinique.mq*

*Institut Martiniquais de Statistique et d'Évaluation des Politiques Publiques (IMSEPP)
Centre d'Affaires Califormie – Bâtiment Coralie – Etage 2
c/o AMCC – BP 275 – 97203 Fort de France Cedex
e-mail: imsepp.martinique@gmail.com / martinique.imsepp@gmail.com
Facebook: [imsepp.martinique](https://www.facebook.com/imsepp.martinique) ou [imsepp](https://www.facebook.com/imsepp)*

Gsm: 0696 71 16 16