

Mercredi

11 décembre 2013

STRATEGIE REGIONALE DE FORMATION

-

BILAN D'ETAPE



Région Martinique



Nouveaux enjeux
Nouvelle gouvernance





NOTRE OBJECTIF:

Doter la Martinique d'une politique globale de formation professionnelle, ancrée dans une stratégie de développement, permettant l'insertion durable des publics cibles

- **Outils de prospective**



Région Martinique

*Nouveaux enjeux
Nouvelle gouvernance*

Le CPRDFP

Le CPRDFP a pour but de rassembler en un document unique la stratégie régionale de formation professionnelle des jeunes et des adultes afin d'assurer la cohérence de l'organisation, et dans la mesure du possible, du financement des formations professionnelles, en prenant en compte les besoins des actifs, de la population active et des employeurs.

- Le CPRDFP a été signé en décembre 2012 par :
- Le Président du Conseil régional
- Le Préfet
- Les Recteurs

Les CEP

Le CEP est une démarche partenariale qui doit permettre d'accompagner et d'anticiper les conséquences des mutations économiques, sociologiques, démographiques et technologiques en termes d'employabilité en réalisant une étude prospective du secteur d'activité.

Réalisation

5 CEP

AGRICULTURE	Réalisé
BTP	Réalisé
TOURISME	Réalisé
ARTISANAT	Réalisé
Métiers de la mer	Réalisé
Environnement	En cours

Politique de formation et d'accompagnement professionnels pour répondre aux besoins de promotion sociale des martiniquais

- jeunes demandeurs d'emplois de 16 à 26 ans
- étudiants se préparant aux métiers de travailleurs sociaux
- des étudiants se préparant aux métiers sanitaires
- adultes demandeurs d'emplois inscrits depuis au moins 6 mois au pôle emploi
- salariés
- seniors
- femmes

Nouveaux enjeux
Nouvelle gouvernance

Les E2C

Objectif fixé :

*soutenir la
création des E2C :
au Centre et au
Sud du territoire*

REALISATIONS	
3 écoles en fonctionnement Nord – Centre et Sud	Réalisé
Une coordination des E2C	En cours d'installation

Gouvernance des Missions locales

Objectif fixé :

Participer à la gouvernance des missions locales au côté de l'Etat.

REALISATIONS

Participation aux côtés de l'Etat à la conférence des financeurs
Définition d'une politique d'action commune

Actions en faveur de l'alternance

Objectif fixé :

Mettre en place des actions en faveur du développement et de l'alternance

REALISATIONS	Budget	Etat d'avancement
Un contrat d'objectif et de moyen pour le développement de l'alternance signé en 2011 pour la période 2011-2015	Etat : 5 millions d'euro Région : 5 millions d'euro Soit 10 m€ au total	En cours de réalisation

Autres actions en faveur de l'alternance

Objectif fixé :

la mise en place, avec le réseau des partenaires, de mesures incitatives pour le développement de contrats de professionnalisation

REALISATIONS	budget
Création de la prime régionale pour les contrats de professionnalisation	2000 €

OBJECTIFS	Etat d'avancement	Budget
<i>La formation en mobilité</i>	Convention avec LADOM	1,5 M€/an pour 150 à 200 stagiaires/an
<i>Les aides individuelles à la formation</i>	+ 3000 aides sollicitées en 2 ans	Jusqu'à 3.000 €/bénéficiaire au lieu de 2.000
<i>La Validation des Acquis d'Expérience (VAE)</i>	Refonte du dispositif	Plafond revalorisé à 850 €
<i>Le e-Learning</i>	Plate forme de formation à distance pour les formateurs	
<i>La charte qualité des formateurs</i>	Démarrée en 2012	19 organismes de formation concernés

Politique d'évaluation des dispositifs de formation

OBJECTIFS

Partenariat avec l'AGEFMA qui effectuera un suivi de cohorte de l'ensemble des dispositifs de formation,

REALISATIONS

En cours :
Evaluation du dispositif des aides individuelles

En cours de livraison



TYPE	ACTION	CONTENU	BUDGET
Formation	Compétences clés	Mise en place d'une offre de formation « compétences clés » pour les publics en difficulté	1,6 M€
Mobilité	Nouvelles formations diplômantes	<ul style="list-style-type: none">• Web académie	Environ 300.000 € sur 2 ans

En chantier

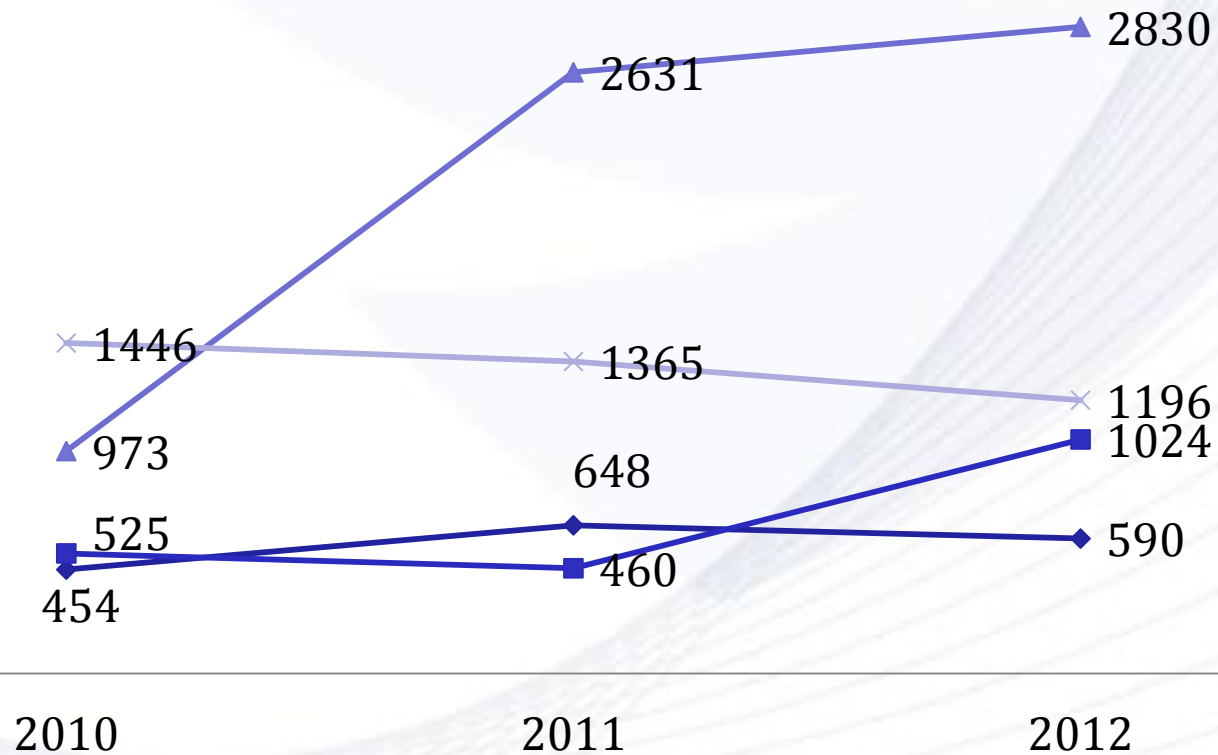


TYPE	ACTION	CONTENU
Prospective	GPEC	Mise en place de diagnostics d'entreprise et de GPEC pour accompagner la professionnalisation des salariés
Formation	Evolution de l'AFPA	Pour en faire un outil plus performant au service de la politique de formation régionale
Emploi	Plate forme globale de services	En faveur des jeunes martiniquais pour permettre leur raccrochage en formation en partenariat avec l'ensemble des partenaires de l'insertion (rectorat, RSMA, Pôle emploi, missions locales..)
Evaluation	Inspections et contrôle	Inspections dans le domaine de l'apprentissage et contrôle du service fait des organismes de formation

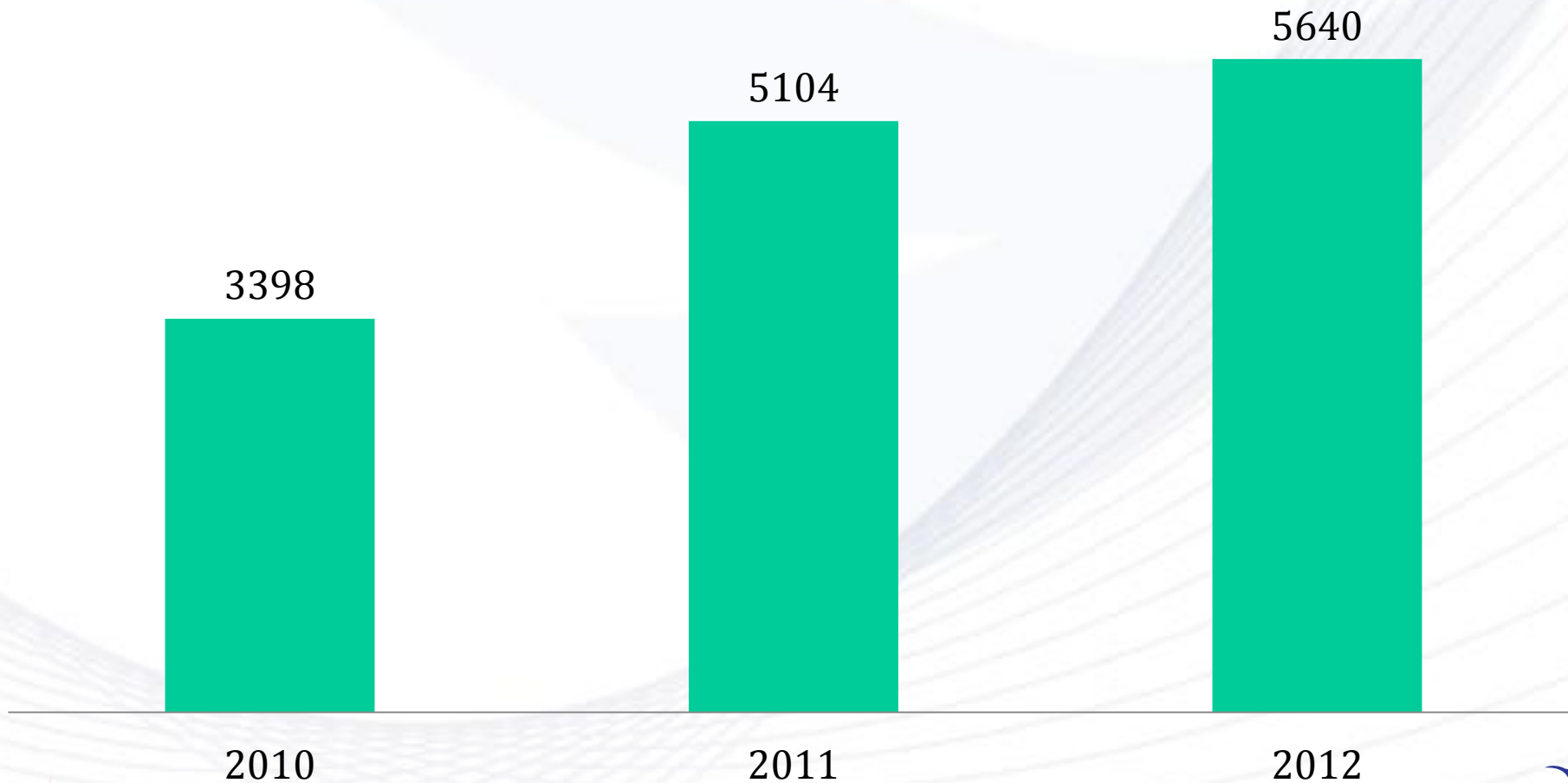
Nombre de stagiaires par dispositif

Chiffres clés

◆ PRFA ■ PRFJ ▲ Aides ind ✕ AFPA



Evolution du nombre total de stagiaires



MERCI

• *Merci à vous, merci à tous*

Daniel ROBIN