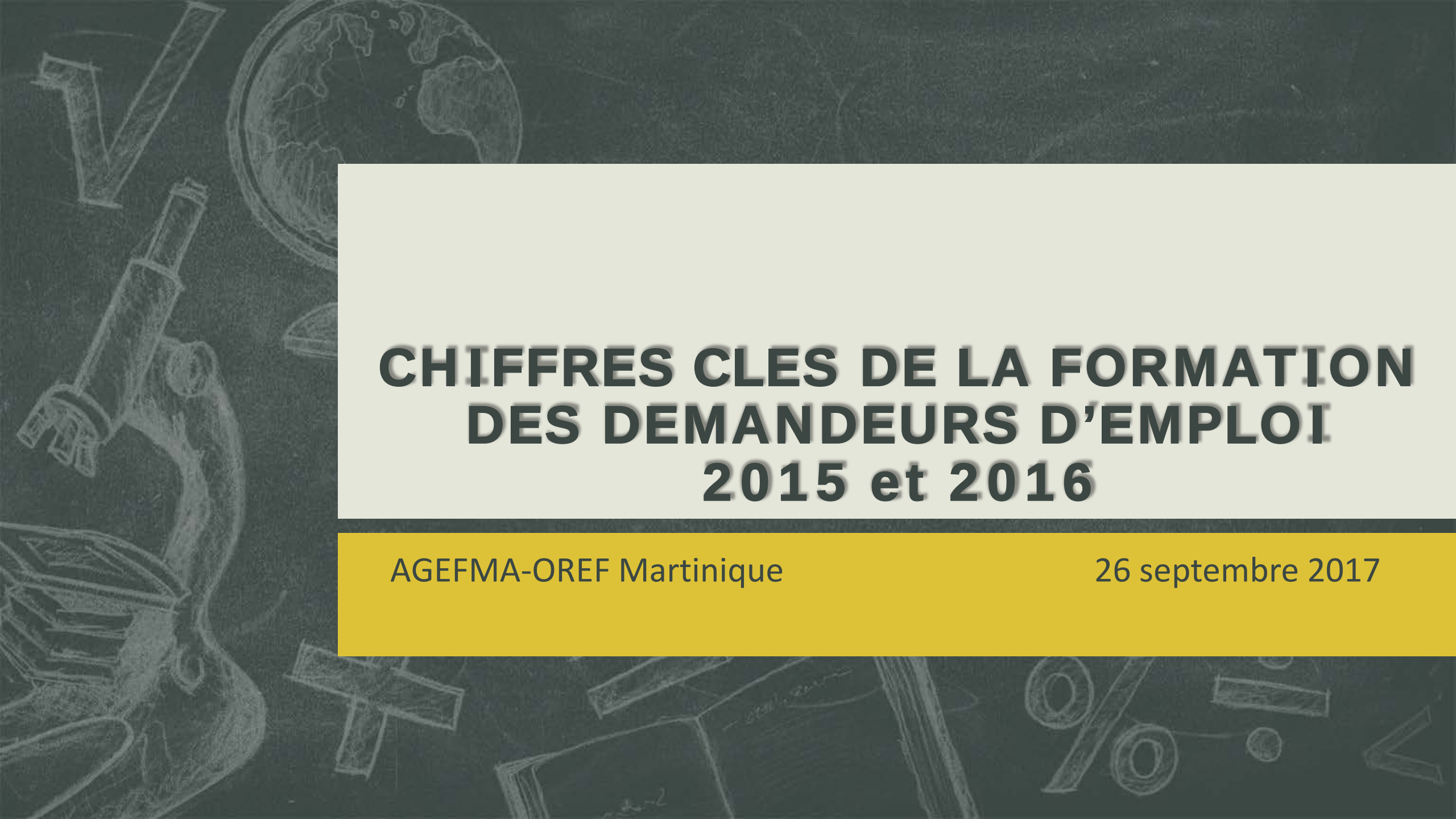




CHIFFRES CLES DE LA FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI 2015 et 2016

AGEFMA-OREF Martinique

26 septembre 2017

La formation professionnelle tout au long de la vie est une compétence majeure de la Collectivité Territoriale de Martinique (CTM).

La CTM est chargée de financer et de coordonner les financements des actions de formation en direction des jeunes et des adultes à la recherche d'un emploi ou d'une nouvelle orientation professionnelle. Il s'agit pour elle de participer au développement des compétences et de la qualification des demandeurs d'emploi.

- Pour assurer la qualification des jeunes et des adultes, la Collectivité territoriale :
- Conçoit des dispositifs de formation conformément aux besoins du territoire (les programmes de formation Collectives),
- Accompagne financièrement les demandeurs d'emploi par le biais d'attribution d'Aides Individuelles à la formation,
- Soutient de nombreuses structures (IMFPA, EFPMA, RSMA, LADOM)

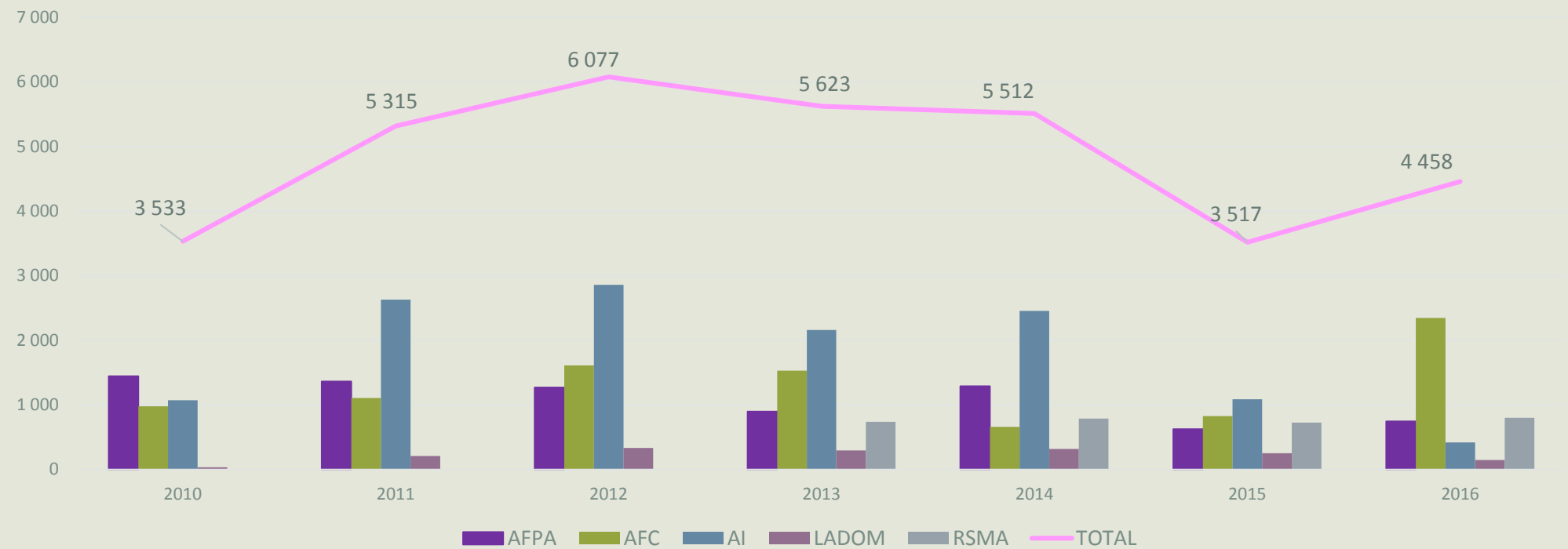
L'analyse porte sur les données 2015 et 2016.

Evolution du nombre de stagiaires entre 2010 et 2016.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
AFPA	1 446	1 365	1 269	896	1 288	624	745
Actions de Formations Collectives (AFC) :							
Programmes de Formation professionnelle*	979	1 108	1 614	1 531	659	828	2 346
Aides Individuelles (AI) *	1 073	2 631	2 861	2 161	2 457	1 086	419
LADOM	35	211	333	296	319	251	146
RSMA	ND	ND	ND	739	789	728	802
TOTAL	3 533	5 315	6 077	5 623	5 512	3 517	4 458
Prestation d'évaluation et d'aide à l'orientation				1 137	1 288	4 861	ND

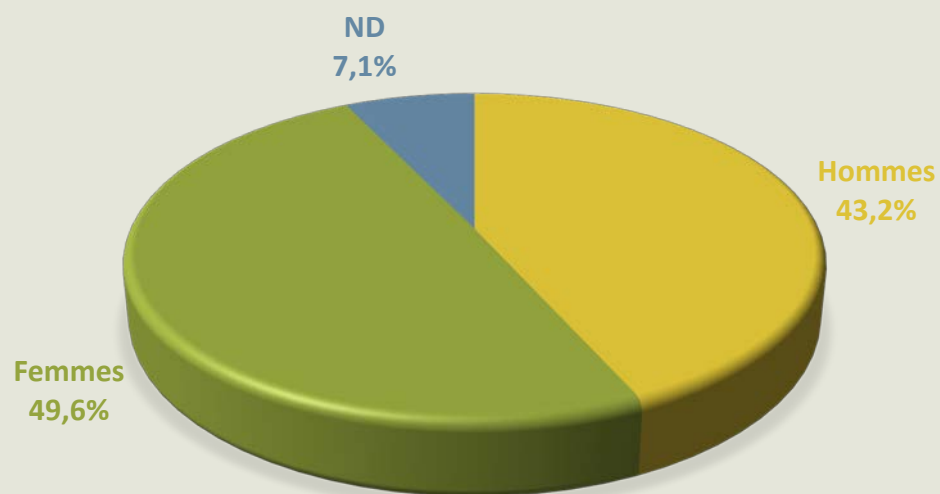
* Une grande part des actions de l'EFPPMA sont comptabilisés dans ces deux dispositifs

Evolution du nombre de personnes ayant débuté une formation ou un cursus de formation dans l'année civile



Evolution du nombre d'hommes et de femmes en formation

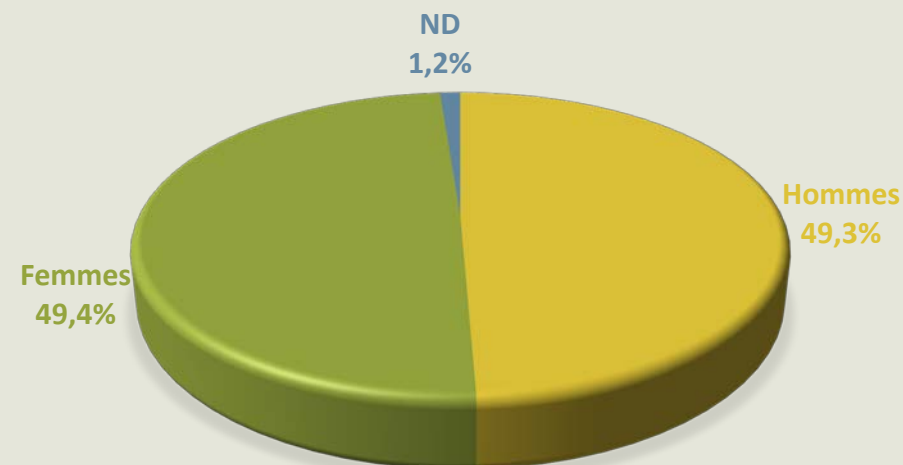
Année 2015



Plus de femmes que d'hommes en formation

Tous dispositifs confondus, les femmes sont un peu plus nombreuses à se former (50% de femmes/ 43% d'hommes).

Année 2016



Une quasi égalité du nombre d'hommes et de femmes en formation

Tous dispositifs confondus, il y a autant de femmes que d'hommes qui se forment. Cependant au cours des 10 dernières années, la proportion d'hommes formés a augmenté. En 2006 par exemple, ils ne représentaient que 38% des effectifs.

Année 2015

	Nbre de bénéficiaires	dont Femmes	dont jeunes de - 26 ans	dont + 45 ans
AFPA	624	367	204	96
AFC	828	414	669	29
AI	1 086	751	130	160
RSMA	728	213	719	
LADOM	251	ND	ND	ND
Total	3 517	1 745	1 722	285

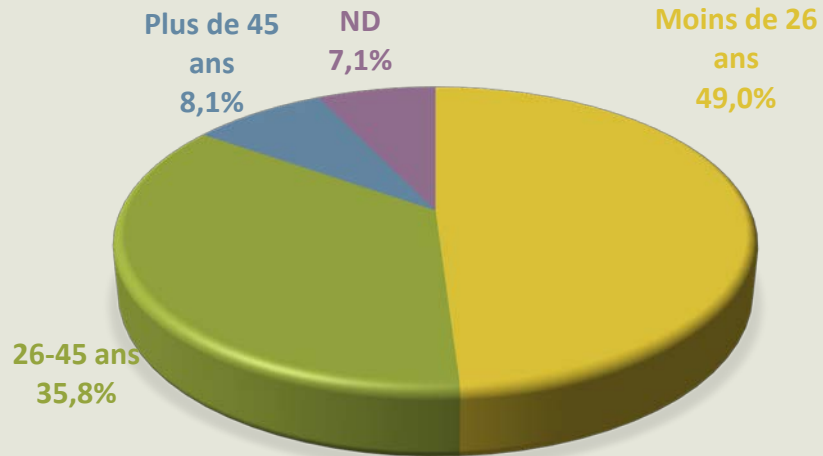
Année 2016

	Nbre de bénéficiaires	dont Femmes	dont jeunes de - 26 ans	dont + 45 ans
AFPA	745	356	163	163
AFC	2 346	1 212	1 314	254
AI	419	283	31	58
RSMA	802	261	785	
LADOM	146	92	68	19
Total	4 458	2 204	2 361	494

Certains dispositifs semblent plus particulièrement dédiés aux hommes. En 2015, le RSMA accueille moins de 30% de femmes. En 2016 le RSMA accueille toujours une majorité d'hommes, mais la proportion de femmes est en légère augmentation (32% contre 29% en 2015).

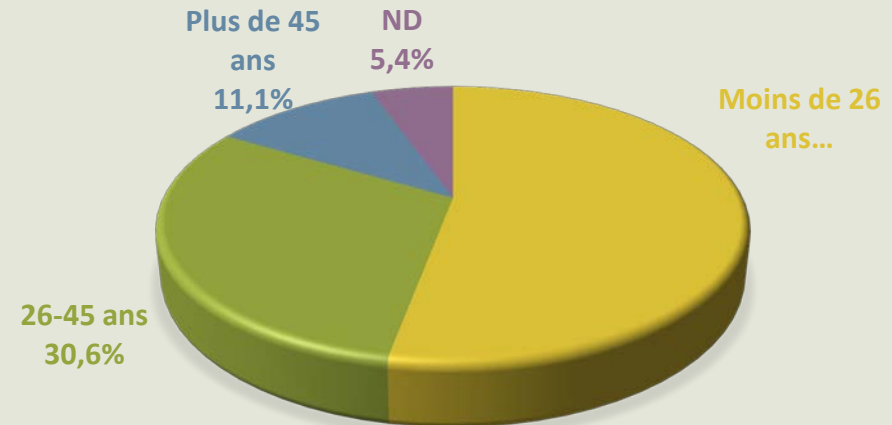
Une offre importante en direction des jeunes

Année 2015



Un effort particulier de formation est fait en direction **des jeunes** de moins de 26 ans. Ces derniers représentent plus de **49 % des stagiaires**.

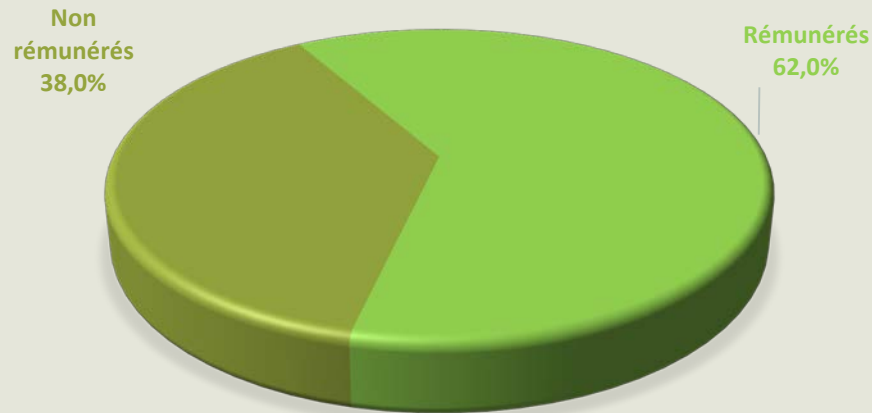
Année 2016



L'effort de formation en direction **des jeunes** de moins de 26 ans se poursuit et s'accroît. Ils représentent **plus de 50 % des stagiaires**.

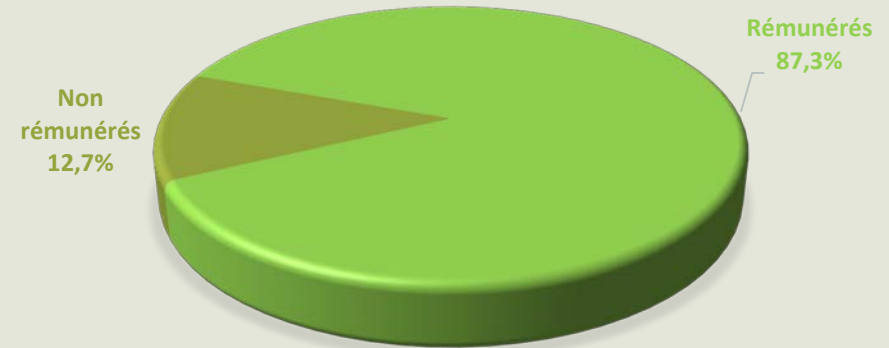
Proportion importante de demandeurs d'emploi en formation rémunérée

Année 2015



Une majorité des formations suivies par les stagiaires sont rémunérées. Seules les personnes ayant bénéficié d'une aide individuelle pour financer leur projet de formation ne perçoivent pas de rémunération.

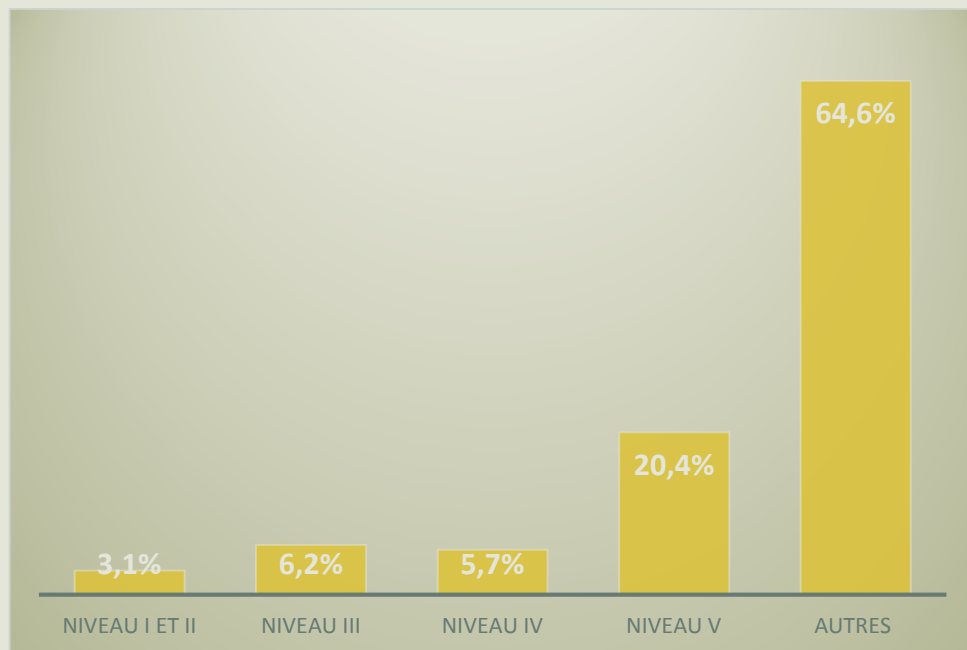
Année 2016



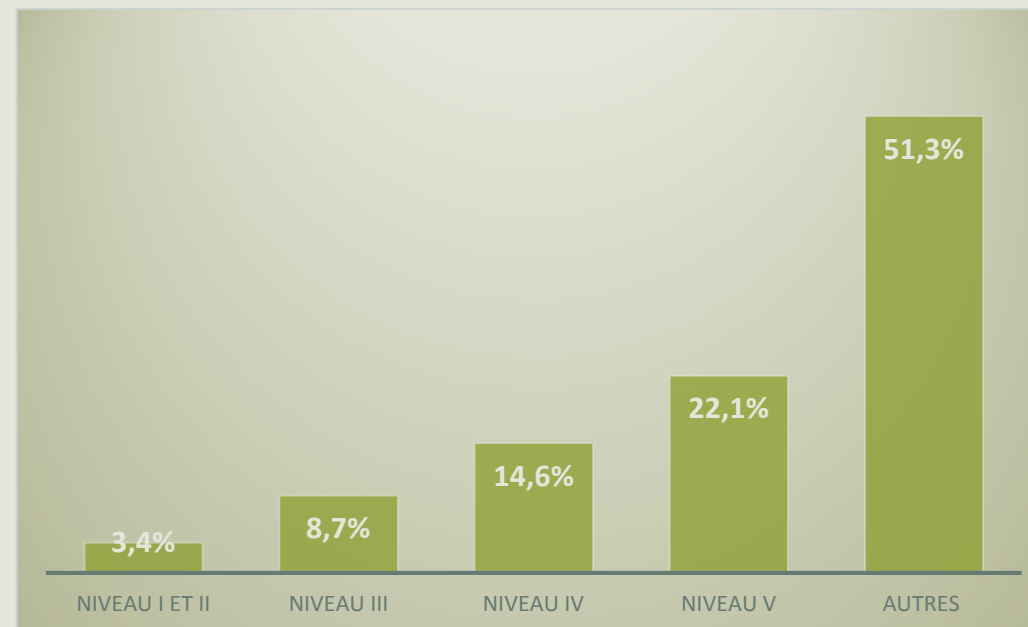
Le nombre de bénéficiaire d'aide individuelle a nettement diminué cette année, parallèlement les actions de formation collectives sont en forte augmentation, aussi la plupart des formations suivies par les stagiaires sont des formations rémunérées (87,3%).

Forte proportion de formation non certifiante

Année 2015



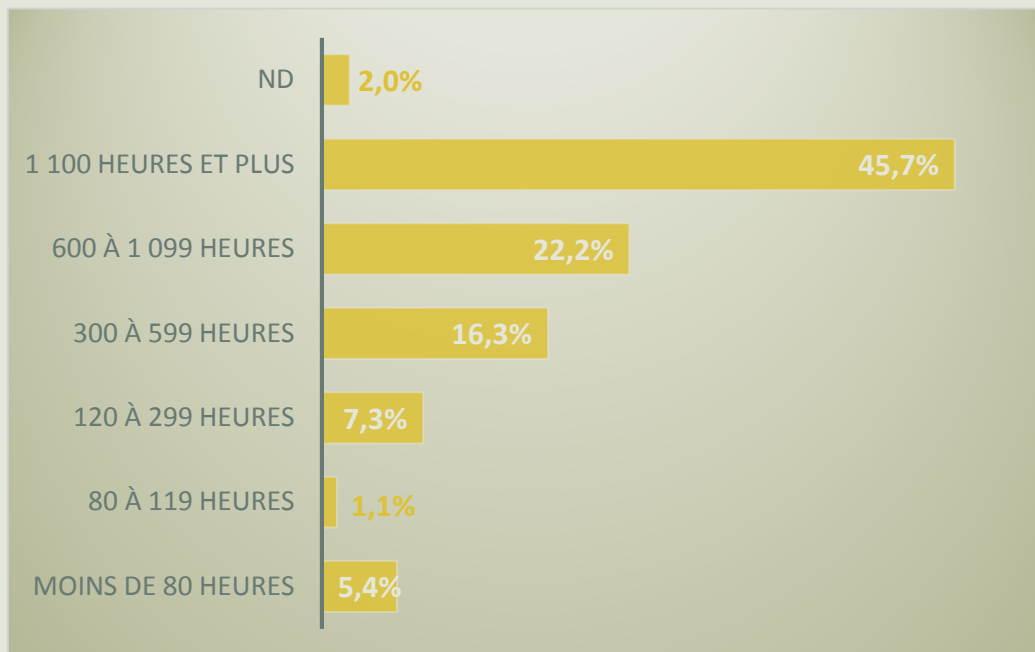
Année 2016



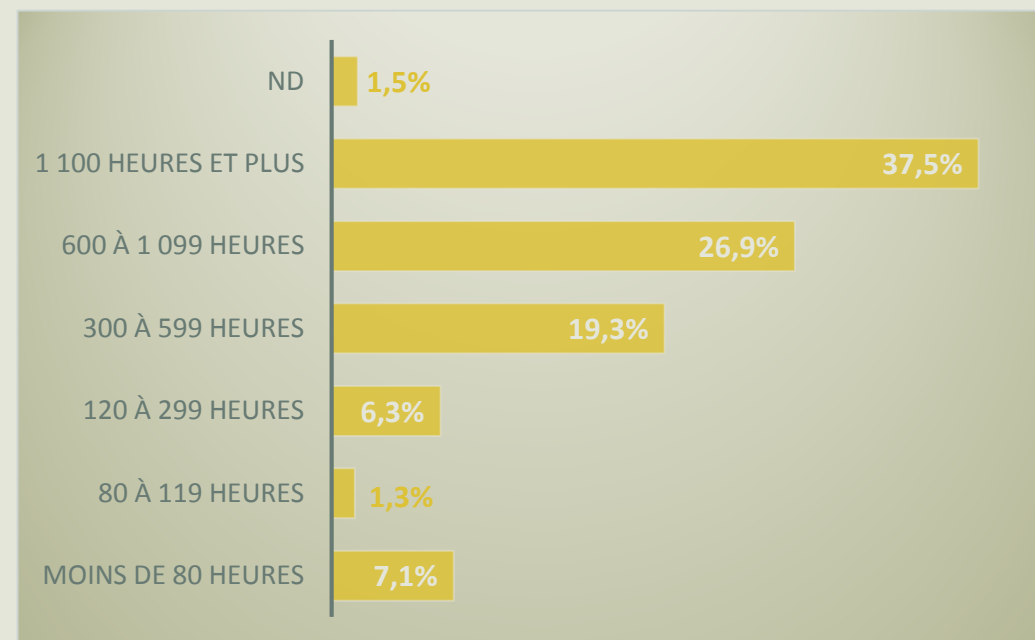
Une majorité des formations suivies par les demandeurs d'emploi en 2015 était des actions de remobilisation et de remise à niveau (65%). Les autres (35%) étaient des formations certifiantes de niveau V à I. En 2016 la proportion de formations certifiantes est plus grande (49% vs 35%).

Les formations longues sont prépondérantes

Année 2015



Année 2016

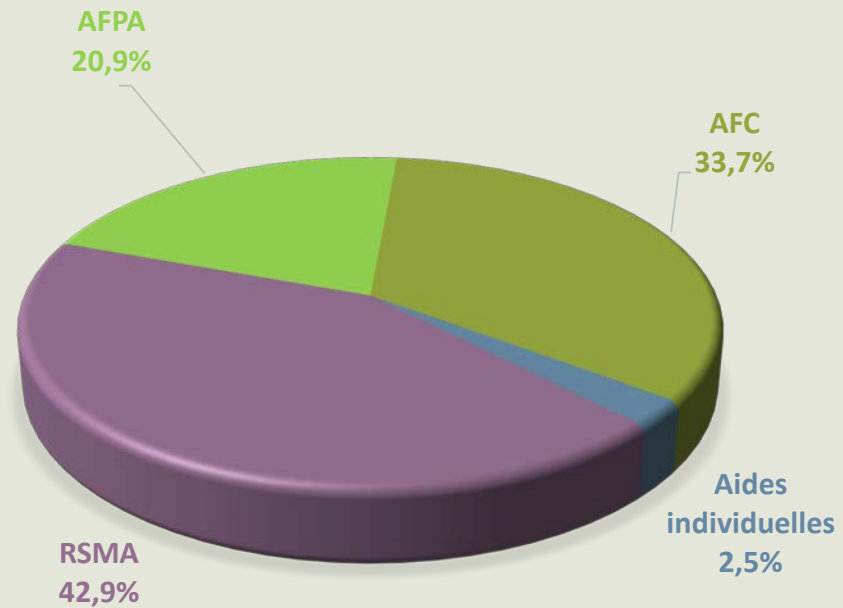


En 2015 **plus de 45 %** des personnes ont suivi des actions de formation ayant une durée **supérieure à 1 100 heures**.

2 800 936 heures de formation ont été réalisées dans le cadre des différents dispositifs (hors LADOM).

En 2016 **4 390 242 heures** de formation ont été réalisées dans le cadre de ces différents dispositifs.

Année 2015



Année 2016

